

HR challenging in 2021

series 1 : Abnormal Situation

- การดูแลบุคลากรในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- แนวทางการทำงาน WFH และการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับเพื่อดูแลบุคลากรที่สอดคล้อง
- ระบบหรือเครื่องมือที่ช่วยในการ WFH

- สอวช.
- สพฉ.
- สช.
- สวทช.

series 2 : Recruitment & Compensation

- สร้างการจ้างงานหลายรูปแบบในองค์กร
- รูปแบบกลไกรองรับบุคลากรมีศักยภาพสูงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- ปรับกระบวนการสรรหาให้รวดเร็วและใช้เทคโนโลยี
- รูปแบบสวัสดิการและการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อรองรับบุคลากรต่าง Generation

- สอวช.
- Depa
- สวทช.

series 3 : Performance Management

- สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในระบบ Performance Driven
- ทำให้เป้าหมายขององค์กรและเป้าหมายส่วนตัวของพนักงานสอดคล้องกัน
- สร้างทักษะผู้บังคับบัญชาในการบริหารผลงานอย่างต่อเนื่อง

- สสส.
- สกสว.
- สช.

series 4 : Development

- รูปแบบการพัฒนาคนแบบ New Normal
- Reskill & Upskill ให้คนทำงานได้มากกว่าเดิมอย่างหลากหลาย (รูปแบบการพัฒนารองรับการ reskill ในยุค social distancing)
- การพัฒนา successor ในยุคหลังโควิด-19

- สสวท.
- สกสว.
- สสส.
- สอวช.

series 5 : Culture & Engagement

- การสร้าง Culture
- การสร้าง Engagement
- การเข้าสู่ Digital Transformation

- สปสช.
- สสส.
- สสวท.

แผนดำเนินงาน ปี 2564

| แผนดำเนินการ | เป้าหมาย | ปี 2564 | | | | | | | | | | | กรอบงบประมาณ |
|--|----------|---------|-----|-----|----|-----|----|----|----|------------|----|----|--------------|
| | | กพ | มีค | เมย | พค | มีย | กค | สค | กย | ตค | พย | ธค | |
| แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด แนวทาง วิธีปฏิบัติด้านการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร | | | | | | | | | | | | | |
| 1. พิจารณา วางแผน การดำเนินการของ เครือข่ายด้าน HR ทอพ. | | | | | 27 | | | | | | | | |
| ประเด็น Challenging in 2021 | | | | | | | | | | | | | |
| 2. Series 1 : Abnormal Situation | | | | | | | 21 | | | | | | |
| 3. Series 2 : Recruitment & Compensation | | | | | | | | | 22 | We're here | | | |
| 4. Series 3 : Performance Management | | | | | | | | | | | 25 | | |

แผนดำเนินงาน ปี 2564

| แผนดำเนินการ | เป้าหมาย | ปี 2565 | | | | | | | | | | | | กรอบ งบประมาณ |
|--|----------|---------|----|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|----|----|------------------|
| | | มค | กพ | มีค | เมย | พค | มิย | กค | สค | กย | ตค | พย | ธค | |
| แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด แนวทาง วิธีปฏิบัติด้านการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กร | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. Series 4 : Development | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. Series 5 : Culture & Engagement | | | | | | | | | | | | | | |



HR Challenging in 2021 : Series 2 : Recruitment & Compensation

series 2 :

Recruitment & Compensation

- สร้างการจ้างงานหลายรูปแบบในองค์กร
- รูปแบบกลไกรองรับบุคลากรมีศักยภาพสูงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- ปรับกระบวนการสรรหาให้รวดเร็วและใช้เทคโนโลยี
- รูปแบบสวัสดิการและการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อรองรับบุคลากรต่าง Generation



สอวพ

สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ



depa



สวทศ 10th
NSTDA
Anniversary

NEXT 25 พ.ย. 2564

HR Challenging in 2021 : Series 3 : Performance Management

series 3 :

Performance
Management

- สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในระบบ Performance Driven
- ทำให้เป้าหมายขององค์กรและเป้าหมายส่วนตัวของพนักงาน สอดคล้องกัน
- สร้างทักษะผู้บังคับบัญชาในการบริหารผลงานอย่างต่อเนื่อง

