

HR challenging in 2021

series 1 : Abnormal Situation

- การดูแลบุคลากรในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- แนวทางการทำงาน WFH และการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับเพื่อดูแลบุคลากรที่สอดคล้อง
- ระบบหรือเครื่องมือที่ช่วยในการ WFH

- สอวช.
- สพฉ.
- สช.
- สวทช.

series 2 : Recruitment & Compensation

- สร้างการจ้างงานหลายรูปแบบในองค์กร
- รูปแบบกลไกรองรับบุคลากรมีศักยภาพสูงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- ปรับกระบวนการสรรหาให้รวดเร็วและใช้เทคโนโลยี
- รูปแบบสวัสดิการและการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อรองรับบุคลากรต่าง Generation

- สอวช.
- Depa
- สช.
- สวทช.

series 3 : Performance Management

- สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในระบบ Performance Driven
- ทำให้เป้าหมายขององค์กรและเป้าหมายส่วนตัวของพนักงานสอดคล้องกัน
- สร้างทักษะผู้บังคับบัญชาในการบริหารผลงานอย่างต่อเนื่อง

- สสส.
- สกสว

series 4 : Development

- รูปแบบการพัฒนาคนแบบ New Normal
- Reskill & Upskill ให้คนทำงานได้มากกว่าเดิมอย่างหลากหลาย (รูปแบบการพัฒนารองรับการ reskill ในยุค social distancing)
- การพัฒนา successor ในยุคหลังโควิด-19

- สสวท.
- สกสว.
- สสส.
- สอวช.

series 5 : Culture & Engagement

- การสร้าง Culture
- การสร้าง Engagement
- การเข้าสู่ Digital Transformation

- สปสช.
- สสส.
- สสวท.

แผนดำเนินงาน ปี 2564

แผนดำเนินการ	เป้าหมาย	ปี 2564											กรอบ งบประมาณ
		กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	
แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด แนวทาง วิธีปฏิบัติด้านการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร													
1. พิจารณา วางแผน การดำเนินการ ของ เครือข่ายด้าน HR ทอพ.					27								
ประเด็น Challenging in 2021													
2. Series 1 : Abnormal Situation								21					
3. Series 2 : Recruitment & Compensation										22			
4. Series 3 : Performance Management												25	

We're here

แผนดำเนินงาน ปี 2564

แผนดำเนินการ	เป้าหมาย	ปี 2565												กรอบ งบประมาณ
		มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	
แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด แนวทาง วิธีปฏิบัติด้านการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กร														
5. Series 4 : Development		■		■		■		■		■		■		
6. Series 5 : Culture & Engagement		■		■		■		■		■		■		



2.2 HR Challenging in 2021 : Series 1 : Abnormal Situation

series 1 :

Abnormal
Situation

- การดูแลบุคลากรในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- แนวทางการทำงาน WFH และการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับเพื่อดูแลบุคลากรที่สอดคล้อง
- ระบบหรือเครื่องมือที่ช่วยในการ WFH



สอวป

สำนักงานสานโยบายการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัย
และนวัตกรรมแห่งชาติ



สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ
National Institute for Emergency Medicine



สำนักงานคณะกรรมการ
สุขภาพแห่งชาติ



สวทช 10th
NSTDA
Anniversary