

(ร่าง) รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๗.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสุขน ๒ ชั้น ๒ อาคารสุขภาพแห่งชาติ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

รายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นายประทีป ธนกิจเจริญ | ประธานกรรมการ |
| สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) | |
| ๒. ผศ.เชิญโชค ศรขวัญ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) | |
| ๓. นางพัชรียา กุลานุช | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) | |
| ๔. นางสาวติมา เอื้อธรรมาภิมุข | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) | |
| ๕. นายสกรณ์ ชุมหะโสภณ | กรรมการ |
| ผู้แทนสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.) | |
| ๖. ดร.จิรัชญา เชียงกุล | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) | |
| ๗. ผศ.ดร.จรรยาพร ศรีศศลักษณ์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) | |
| ๘. นายทศพร เอียดคง | กรรมการ |
| ผู้แทนสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.) | |
| ๙. ดร.พิเชษฐ หนองช้าง | กรรมการ |
| ผู้แทนสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) | |
| ๑๐. นายนิมิตร วงศ์จันทร์ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.) | |
| ๑๑. ดร.นิตยา มีภูมิ | กรรมการ |
| ผู้แทนสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) | |

๑๒. รศ.ดร.มั่งกร โรจน์ประภากร	กรรมการ
ผู้แทน สنج.คกก.ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)	
๑๓. นางปวีณา พุฒพันธ์	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
๑๔. นางนิรมล นาฏกระสุนทร	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คส.)	
๑๕. นางวรินทร์ไพ พุณย์ธนารีย์	กรรมการ
ผู้แทนกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ (พปส.)	
๑๖. นายชัยวัฒน์ พันธุ์ชัยพล	กรรมการ
ผู้แทนสถาบันอนุญาโตตุลาการ	
๑๗. นายอิทธิพล เปลี่ยนศาสตร์	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.)	
๑๘. นายมนินทร์ สุทธิวัฒนานิติ	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานกองทุนยุติธรรม	
๑๙. นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์	เลขานุการ
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	

รายชื่อองค์กรที่มี พ.ร.บ.เฉพาะ ที่เชิญเข้าร่วมประชุม (๘ หน่วยงาน)

๑. ดร.ภูมิศรัณย์ ทองเลี่ยมนาค	สนง.คณะกรรมการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
๒. นางผลิพร ธัญญอนันต์ผล	สนง.คณะกรรมการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.)
๓. นางเบ็ญจรงค์ ถิ่นธานี	สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ
๔. พันเอก ดร.อำพันธ์ จันทร์เพ็งเพ็ญ	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
๕. นาวาโทมนูศักดิ์ ปรีชาพร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
๖. นายอภิชาติ นาคะอุไร	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
๗. นาวาอากาศโทอนันต์ โชติช่วงนภา	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
๘. นายธนรัฐ ณะสมบุรณ์	สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (สทป.)
๙. นายวิศักดิ์ วัฒนศัพท์	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
๑๐. นางสาวกุลธิดา สมิตไมตรี	สำนักงานกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง
๑๑. นางพรรณพร พงษ์สามารถ	สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สขค.)
๑๒. นางสาววันวิสาข์ นาคปมุต	สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สขค.)

๑๓. ว่าที่ร้อยเอก ดร.ณัฐพล พัวประเสริฐ สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (สขค.)
 ๑๔. นายนคร เปรมศรี สถาบันวัคซีนแห่งชาติ
 ๑๕. นายทองนาค เอี้ยกุล สถาบันวัคซีนแห่งชาติ

ติดภารกิจอื่น ๒ หน่วยงาน

๑. สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
 ๒. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|------------------------------------|---|
| ๑. นางสาวรุจิรา นพรัตน์ | สนง. คกก.ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) |
| ๒. นางสาวโสภิตา เนตรวิจิตร | สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) |
| ๓. นางศศิญา เมธาวิกุลชัย | สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) |
| ๔. นางสาวมนต์ศิริ ธรรมธัช | สนง.สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ ฯ (สอวช.) |
| ๕. นายอาศิร จิระวิทย์บุญ | สนง.สภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ ฯ (สอวช.) |
| ๖. นายวศพล ฉัตรเกตุ | สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) |
| ๗. นางสาวสุตาทภัทร แก้วคัลณา | สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) |
| ๘. นางสาวพรธิดา แยมพยนต์ | สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.) |
| ๙. นายพงศธรธรรณ สมร่าง | สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.) |
| ๑๐. นางสาวสิดา แพนลีนฟ้า | สนง.คกก.ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู ฯ (สกสค.) |
| ๑๑. นางพัชริกา ม่วงสีเมืองดี | สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คส.) |
| ๑๒. นางสาวบุญศรี นุสติ | สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คส.) |
| ๑๓. นางสาวรุ่งนภา ศิริลักษณ์พะวงศ์ | สำนักงานกองทุนยุติธรรม |
| ๑๔. นายสันทกจิ รัตน์กุล | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |
| ๑๕. นางสาวปรางทิพย์ เนตรน้อย | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |
| ๑๖. นางวิไลรัตน์ จันเพ็ง | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |
| ๑๗. นางสาวยุลักษณ์ เหมะวิบูลย์ | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |
| ๑๘. นางสาวชลิตา มีสมวัฒน์ | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |
| ๑๙. นางสาวปณณภา กองวิสัยสุข | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |
| ๒๐. นายภัทรพงศ์ ไชโยโชค | สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.) |

สรุปผลการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ</p> <p>ประธานกล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมประชุม และแจ้งให้ที่ประชุมทราบดังนี้</p> <p>๑. การรับสมัครเพิ่มของ ทอพ. ตามที่ได้มีหนังสือเชิญองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะเพิ่มเติมเพื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิก ทอพ. นั้น ในขณะนี้สมาชิกองค์กร พ.ร.บ.เฉพาะ ได้แสดงความประสงค์จะสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก ทอพ. จำนวน ๕ องค์กร ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> ● สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ (ส่งแบบตอบรับแล้ว) ● สถาบันวัคซีนแห่งชาติ (ส่งแบบตอบรับแล้ว) ● สำนักงานลูกเสือแห่งชาติ (ส่งแบบตอบรับแล้ว) ● สำนักงานคณะกรรมการกองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (ยังไม่ส่งแบบตอบรับกลับมา) ● สำนักงานคณะกรรมการการแข่งขันทางการค้า (ส่งแบบตอบรับแล้ว) <p>๒. การสนับสนุนงบประมาณของสมาชิก ทอพ. โดย สวทช. รับหน้าที่เป็นหน่วยงานรวบรวมเงินและดูแลด้านบัญชี ขณะนี้มีหน่วยงานที่ได้ส่งเงินสนับสนุนแล้ว ซึ่งจะมีใบเสร็จรับเงินส่งไปให้ จึงขอให้แต่หน่วยงานตรวจสอบการได้รับใบเสร็จรับเงินและความถูกต้องของเอกสารด้วย และขอความร่วมมือหน่วยงานที่ยังไม่ส่งเงินสนับสนุนดำเนินการ กรุณำนำเงินสนับสนุนเข้าสู่กองทุนต่อไปด้วย</p> <p>๓. ขอให้ สวทช. รายงานสถานการณ์การเงินให้สมาชิกได้รับทราบร่วมกันในการประชุม ทอพ. ครั้งต่อไป</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ และเห็นชอบการเป็นสมาชิกขององค์กรที่ตอบรับการเป็นสมาชิก ทอพ. เพิ่มเติมตามที่ประธานได้แจ้งให้ที่ประชุมทราบ</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	
<p>ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ</p> <p>๓.๑ นำเสนอนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการของ ๓ องค์กร</p> <p>๓.๑.๑ กระบวนการอนุญาตโตตุลาการในการระงับข้อพิพาท โดย สถาบันอนุญาตโตตุลาการ</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>ผู้แทนจากสถาบันอนุญาตโตตุลาการได้นำเสนอเสนอกระบวนการอนุญาตโตตุลาการ สรุปได้ดังนี้ สถาบันอนุญาตโตตุลาการ หรือ ที เอช เอ ซี (THAC) จัดตั้งขึ้นตาม พระราชบัญญัติสถาบันอนุญาตโตตุลาการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มีวัตถุประสงค์การจัดตั้งสถาบันฯ ตาม มาตรา ๗ คือ ๑) ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการระงับข้อพิพาทและอนุญาตโตตุลาการ ๒) ดำเนินกิจการเกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทโดยวิธีระงับข้อพิพาทและอนุญาตโตตุลาการ และ ๓) ส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการระงับข้อพิพาทและอนุญาตโตตุลาการรวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>สถาบันอนุญาตโตตุลาการให้บริการด้านคดีและให้บริการทางด้านจัดฝึกอบรมและจัดการประชุมสัมมนา โดย การให้บริการด้านคดีประกอบด้วย ๑) การระงับข้อพิพาทด้วยการระงับข้อพิพาท มีอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่าย เริ่มต้น ๓,๕๐๐ บาท สูงสุดไม่เกิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ๒) การระงับข้อพิพาทด้วยการอนุญาตโตตุลาการ มีอัตราค่าธรรมเนียมและค่าใช้จ่ายทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ และนี้ยังมีการอนุญาตโตตุลาการที่มีทุนทรัพย์ขนาดย่อม เพื่อให้มีกระบวนการที่สั้นและไม่ซับซ้อนของคดีที่มีจำนวนทุนทรัพย์ไม่สูงมาก ไม่เกิน ๓๕ ล้านบาท โดยใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๕ เดือน และ ๓) การระงับข้อพิพาท Online นอกจากนี้ยังบริการด้านจัดฝึกอบรมและจัดการประชุมสัมมนา ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการจัดอบรม และการสัมมนา เช่น ๑) APRAG Conference ๒๐๒๐ ๒)</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>International ADR Conference ๓) IPBA-THAC Arbitration Day ๒๐๑๘ ๔) การระงับข้อพิพาททางเลือกในธุรกิจก่อสร้าง และ ๕) ทางเลือกใหม่ในการระงับข้อพิพาททางเลือกด้านกีฬา เป็นต้น</p> <p>ข้อดีของกระบวนการอนุญาโตตุลาการ ประกอบด้วย ๑) กระบวนการมีความอิสระ คู่พิพาทสามารถเลือกสถานที่ กฎเกณฑ์ ภาษา รวมถึงอนุญาโตตุลาการที่ชี้ขาดคดีได้ ๒) กระบวนการมีความรวดเร็วกว่าการฟ้องคดีต่อศาล และเป็นความลับ ๓) มีความเป็นสากล คำชี้ขาดสามารถนำไปบังคับได้ในเขตอำนาจศาลกว่า ๑๖๐ ประเทศ ตามอนุสัญญานิวยอร์ก และ ๔) เป็นสัญลักษณ์และมาตรการในการส่งเสริมการค้า การลงทุน ระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ค่าธรรมเนียมจะขึ้นอยู่กับจำนวนทรัพย์สิน และภาษาที่ใช้ของข้อพิพาทที่เกิดขึ้น</p> <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประสบการณ์ของสถาบันวัคซีนมีการลงนามในเอกสารและทำสัญญาต่างๆ ที่มีคู่สัญญาเป็นต่างประเทศ ที่มีกำหนดให้เดินทางไปต่างประเทศ ควรจะพิจารณาและดำเนินการอย่างไรที่เป็นข้อต่อรองที่ไม่เสียเปรียบ ซึ่งสถาบันอนุญาโตตุลาการ ยินดีให้การสนับสนุนหากมีการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว ๒. หน่วยงาน ทอพ. หากพบปัญหาข้อพิพาทในการดำเนินงาน สามารถขอรับคำปรึกษาในการใช้กระบวนการอนุญาโตตุลาการได้ <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ การนำเสนอกระบวนการอนุญาโตตุลาการในการระงับข้อพิพาท โดย สถาบันอนุญาโตตุลาการ</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>๓.๑.๒ ระบบสารสนเทศเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา โดย กสศ.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>ผู้แทนกสศ. ได้นำเสนอระบบสารสนเทศเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา สรุปว่า กสศ.มุ่งหวังให้ประเทศไทยเกิดการเปลี่ยนแปลงในเรื่องความเสมอภาค โดยใช้เทคนิค ความรู้ความสามารถ และวิทยาการในการผลักดันการทำงาน จึงได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (Information System for Equitable Education : iSEE) เป็นการขับเคลื่อนวาระความเสมอภาคทางการศึกษาด้วยข้อมูล การใช้ข้อมูลที่มีคุณภาพสูง up-to-date และมีการจัดเตรียม วิเคราะห์ visualization เบื้องต้นมาสนับสนุนการขับเคลื่อนความเสมอภาคทางการศึกษา (ข้อมูลที่ผ่านการตรวจสอบคุณภาพ ข้อมูลทันต่อเหตุการณ์ และข้อมูลที่มีการจัดเตรียม/วิเคราะห์/visualization พร้อมใช้) โดยระบบ iSEE ๒.๐ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. EdTECH นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา ๒. Big Data แสดงข้อมูลจากฐานข้อมูลขนาดใหญ่ของ กสศ. ที่ครอบคลุมประชากรเด็กเยาวชนวัยเรียนมากกว่า ๔ ล้านคนในประเทศไทย และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างต่อเนื่องทุกเดือน/สัปดาห์/วัน ๓. User-centered Data Visualization Tools นำเสนอข้อมูลที่ซับซ้อนในรูปแบบที่ง่ายและสอดคล้องกับการใช้งานจริงของภาคีเครือข่ายเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา <p>การจัดเก็บข้อมูลมุ่งหวังให้ภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม สามารถแชร์ข้อมูลและสร้างเครือข่ายคนที่อยู่ในวงการศึกษาให้เกิดประโยชน์ร่วมกัน เช่น การเก็บข้อมูลในเรื่องสุขภาพของเด็ก สถานะของครัวเรือน การเดินทางจากบ้านไปโรงเรียน และข้อมูลสาธารณสุขป็นพื้นฐานของโรงเรียน เป็นต้น</p> <p>Data Activism กับความเสมอภาคทางการศึกษา โดยระบบ iSEE สามารถสนับสนุนการขับเคลื่อนทางสังคมบนฐานของข้อมูลได้ ดังนี้</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>๑. เด็กและเยาวชนทุกคน ไม่ว่าจะยากดี มีจน จะถูก “มองเห็น” ได้ด้วยระบบ iSEE ทั้ง Head/Heart/Hand</p> <p>๒. ไม่ว่าจะใคร ก็สามารถเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างเสริมความเสมอภาคทางการศึกษาได้ Anyone Anywhere Anytime</p> <p>๓. การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นแก่เด็กและเยาวชนทุกคนจะถูกนำกลับมาเสนอผ่านระบบ iSEE ส่งเสริมการขยายเครือข่ายเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษาที่ยั่งยืน</p> <p>ความสมมาตรของข้อมูล กับความเสมอภาคทางการศึกษา ระบบ iSEE คือหลักประกันความเสมอภาคทางการศึกษา ด้วยการสร้างความสมมาตรทางข้อมูล คือ</p> <p>๑. ความเสมอภาคทางการศึกษามีใช่เด็กทุกคนมีข้อมูลเท่ากัน เด็กเยาวชนผู้ยากจนด้อยโอกาส จำเป็นต้องมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเขาให้มากขึ้นเพื่อลดปัญหาความไม่สมมาตร และเพื่อให้ครูหรือผู้เกี่ยวข้องสามารถดูแล สนับสนุนให้มีความเสมอภาคทางการศึกษา</p> <p>๒. Data Symmetry จำเป็นต่อ Equitable Education ข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้รู้จักเด็ก และทรัพยากรที่ต้องการเพื่อลดความเหลื่อมล้ำรายบุคคลที่แท้จริง การติดตามผลและพัฒนาการอย่างต่อเนื่องเป็นเครื่องมือสำคัญสู่ความยั่งยืนของความเสมอภาคทางการศึกษา</p> <p>ในระยะต่อไปของระบบ iSEE จะดำเนินการในเรื่อง Open Data , API, Machine Learning และ Graph Analytics</p> <p>จากการประเมินการใช้ ระบบ iSEE พบว่า มีการใช้งานครอบคลุมในหลายหน่วยงาน โดยสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์และพัฒนางานของหน่วยงานองค์กรต่าง ๆ</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กสศ. มีการเปิดเผยข้อมูลในระดับโรงเรียน แต่การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลยังคำนึงถึงเรื่องสิทธิส่วนบุคคล หากหน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้ข้อมูลสามารถประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูลเป็นกรณีไป ๒. การดำเนินงานของกลุ่ม ทอพ. มีการดำเนินงานที่ต้องใช้ข้อมูล และมีการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อใช้ในการดำเนินงานของแต่ละองค์กร ซึ่งข้อมูลต่าง ๆ เหล่านี้หากมีการสร้างความร่วมมือ ให้เกิดการเชื่อมโยง แบ่งปัน และใช้ประโยชน์จากข้อมูล เนื้อหา ระหว่างองค์กรร่วมกันจะเป็นประโยชน์อย่างมาก <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รับทราบ การนำเสนอระบบสารสนเทศเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา โดย กสศ. ๒. มอบหมายให้ กสศ. เป็นแกนหลักทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันในเรื่องข้อมูลองค์กรของกลุ่ม ทอพ. ในการสร้างความร่วมมือให้เกิดการเชื่อมโยง แบ่งปันเพื่อใช้ประโยชน์จากข้อมูลร่วมกัน และมีการกำหนดวาระการประชุม ทอพ. ให้มีการนำเสนอความก้าวหน้าในบูรณาการการสร้างความร่วมมือในการใช้ประโยชน์ข้อมูลของแต่ละองค์กรเพื่อให้เกิดการแบ่งปันและใช้ข้อมูลร่วมกัน <p>๓.๑.๓ ระบบเปรียบเทียบอำนาจกำลังรบ โดย สทป.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>ผู้แทนจาก สทป. ได้สรุประบบเปรียบเทียบอำนาจกำลังรบ โดยสรุปว่าวัตถุประสงค์ของ สทป. ตาม พ.ร.บ. เทคโนโลยีป้องกันประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๒ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ศึกษา ค้นคว้า วิจัย และพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้องหรือต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่อุตสาหกรรมป้องกันประเทศ 	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>๒. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจการอุตสาหกรรมป้องกันประเทศของกระทรวงกลาโหม หน่วยงานอื่นของรัฐ และภาคเอกชน</p> <p>๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรม การค้นคว้าวิจัย การเผยแพร่ความรู้ ทางวิชาการ และการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศ</p> <p>๔. ประสานความร่วมมือด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศกับหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษา และภาคเอกชน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</p> <p>๕. เป็นศูนย์ข้อมูลความรู้ด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมป้องกันประเทศให้แก่กระทรวงกลาโหมและหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาวินิจฉัยศาสตร์และเทคโนโลยีป้องกันประเทศ</p> <p>วัตถุประสงค์ของโครงการวิจัยและพัฒนาแอปพลิเคชันระบบวิเคราะห์ขีดความสามารถยุทธโธปกรณ์หลักทางทหาร คือ</p> <p>๑. เพื่อพัฒนาระบบงานด้านการข่าว และตอบสนองต่อนโยบายผู้บังคับบัญชาในการขับเคลื่อนกองทัพด้วยการวิจัยและพัฒนา รวมถึงการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ INTEL ๔๐ ของกรมข่าวทหาร และสนับสนุนแนวทางการพัฒนาด้านเทคโนโลยีป้องกันประเทศ และเทคโนโลยีด้านอื่น ๆ อันจะเกิดประโยชน์ต่อกองทัพไทย และนำไปสู่การเป็น Digital Headquarter ซึ่งสอดคล้องกับการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี</p> <p>๒. เพื่อบูรณาการความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนา เพื่อยกระดับขีดความสามารถงาน ด้านการข่าวของกองทัพไทย ให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย บนพื้นฐานของนวัตกรรม ตามนโยบายเฉพาะของกองบัญชาการกองทัพไทยประจำปี ๒๕๖๓ ด้านการป้องกันประเทศเพื่อบูรณาการความร่วมมือ</p> <p>๓. เพื่อเป็นเครื่องมือสนับสนุนผู้บังคับบัญชา ในการพิจารณา และประเมินขีดความสามารถของกำลังฝ่ายตรงข้าม รวมทั้งสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบในการฝึกในระดับต่าง ๆ ของกองทัพไทย</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>ที่มาของโครงการ</p> <p>๑. ริเริ่มในปีพ.ศ. ๒๕๖๑ โดยกรมข้าวทหาร (ขว.ทหาร) ในการจัดทำข้อมูลเปรียบเทียบ ชีตความสามารถ ยุทธโศปกรณ์สำคัญของประเทศไทยกับประเทศรอบบ้าน</p> <p>๒. กรมข้าวทหาร ร่วมกับ กรมข้าวของเหล่าทัพ และส่วนยุทธการ พัฒนาหลักทางวิชาการ เพื่อใช้ คำนวณหาค่าดัชนีประสิทธิภาพยุทธโศปกรณ์ หรือ Weapon Effectiveness Index (WEI) ที่สำคัญเป็น ข้อมูลตั้งต้น</p> <p>๓. เป้าหมายตั้งต้นของโครงการ คือ กรมข้าวทหารจะทำการรวบรวมข้อมูลทางเทคนิค และกระบวนการ คำนวณที่เหล่าทัพใช้งาน เพื่อให้ สทป. สามารถพัฒนาและออกแบบ ฐานข้อมูลดังกล่าว ให้เป็นระบบ ดิจิทัลที่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการวางแผนต่าง ๆ ทดแทนการใช้เอกสารตามปกติ</p> <p>ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ลดระยะเวลาที่ใช้ในการวางแผนประกอบกำลังรบ - การระบุถึงจุดอ่อน/จุดแข็งของกองกำลังฝ่ายเราและฝ่ายตรงข้าม ทั้งการฝึกศึกษาและปฏิบัติการ - ข้อมูลประกอบแผนจัดหายุทธโศปกรณ์ที่คุ้มค่าสูงสุดเพื่อตอบโต้กับภัยคุกคามในอนาคต - ข้อมูลพิจารณาแนวโน้มการใช้กำลังรบ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ ก่อนสถานการณ์จริง <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>สทป. มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี ยินดีให้คำปรึกษาด้านการนำเทคโนโลยีที่จะนำมาใช้ให้กับหน่วยงาน ทอพ. หากหน่วยงานสามารถระบุได้ว่าต้องการทรัพยากรหรือเทคโนโลยีมาสนับสนุนการทำงานในด้านใด</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ การนำเสนอระบบเปรียบเทียบอำนาจกำลังรบ โดย สทป.</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา</p> <p>๔.๑ รายงานความก้าวหน้าคณะทำงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดย สสส.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>สสส. ประธานคณะทำงาน ฯ ได้นำเสนอแนวทางการพัฒนาเว็บไซต์ ในระยะแรกเน้นให้เป็นช่องทางการเข้าถึงขององค์กรสมาชิก เว็บไซต์จะมี ๔ องค์ประกอบหลักคือ ๑) แนะนำ ทอพ. ๒) องค์กรสมาชิก ๓) บทความ/องค์ความรู้ และ ๔) กิจกรรมหรือเรื่องเด่น โดยทั้งนี้มุ่งเน้นให้เกิดการใช้ประโยชน์การเข้าถึงของเจ้าหน้าที่ในองค์กรสมาชิกมากขึ้น</p> <p>ด้านการบริหารจัดการ จะแบ่งเป็น ๒ ทีม คือ ทีมดูแลการเคลื่อนไหวของเว็บไซต์โดยตรง และ คณะทำงานที่ทำหน้าที่คอยดูแลเนื้อหาในเว็บไซต์ โดยคาดว่าจะใช้งบประมาณจัดซื้อจัดจ้างไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท โดยคณะทำงานได้มีมติร่วมกันที่จะขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ โดยจะมีการทำหนังสือขอรับการสนับสนุนโดยจากประธาน ทอพ. ต่อไป</p> <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. องค์ประกอบเว็บไซต์ควรเพิ่มเรื่อง นวัตกรรม หรือผลงานเด่นที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยมีการปรับปรุงเนื้อหาให้มีความทันสมัยและมีการนำเสนออย่างสม่ำเสมอ ๒. ควรสร้างความร่วมมือและสนับสนุนการทำงานร่วมกันของหน่วยงาน ทอพ. เช่น บางหน่วยงานอาจจะต้องการสนับสนุนด้านการพัฒนาและจัดทำสื่อเพื่อสื่อสารงานในภารกิจขององค์กร อาจประสานความร่วมมือไปกองทุนสื่อ ฯ เป็นต้น 	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>๑. รับทราบ รายงานความก้าวหน้าคณะทำงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ โดย สสส. และสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์จะเป็นผู้สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาเว็บไซต์ โดยให้มีการทำหนังสือขอรับการสนับสนุนต่อไป</p> <p>๒. มอบหมาย ฝ่ายเลขานุการฯ ทอพ. จัดทำหนังสือลงนามโดยประธาน ทอพ. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการจัดทำเว็บไซต์ ต่อไป</p> <p>๔.๒ รายงานความก้าวหน้าเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านการเงิน โดย สปสช.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>ผู้แทนจาก สปสช. รายงานสรุปว่า ขณะนี้ สปสช. อยู่ในช่วงเปลี่ยนโครงสร้างและระบบงานภายในองค์กรจึงมีภารกิจเร่งด่วนจำนวนมาก จึงขอเลื่อนการนำเสนอความก้าวหน้าของเครือข่ายปฏิบัติงานด้านการเงินในครั้งต่อไป</p> <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>-</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ รายงานความก้าวหน้าเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านการเงิน โดย สปสช.</p> <p>๔.๓ รายงานความก้าวหน้าเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านพัสดุ โดย คส.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>ผู้แทนจาก คส. รายงานสรุปว่า กลุ่มเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านพัสดุมีการจัดแลกเปลี่ยนในช่วงที่ผ่านมา ๓ ประเด็น คือ</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>๑. ประเด็นแนวปฏิบัติตามหนังสือเวียนของกรมบัญชีกลาง ๖๘๙ ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐควรส่งเสริมหรือสนับสนุน ยังไม่หน่วยงานใดดำเนินการในเรื่องนี้ มีบางหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในเรื่องนี้ และได้กำหนดให้มีการนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป</p> <p>๒. ประเด็นการจัดซื้อจัดจ้างในสถานการณ์โควิด แต่ละหน่วยงานมีรูปแบบแตกต่างกัน โดยมีการนำเทคโนโลยีเข้ามาสนับสนุนการทำงาน วัตถุประสงค์ในการรับส่งเอกสาร การจ่ายเงิน และการจัดเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามแผน</p> <p>๓. ประเด็น TOR การกำหนดทุนจดทะเบียนของผู้ประกอบการ ไม่มีหน่วยงานใดกำหนดทุนจดทะเบียนของผู้ประกอบการในการเสนอราคาเพราะเป็นการกีดกันผู้ที่มีทุนจดทะเบียนน้อย</p> <p>ทั้งนี้กลุ่มเครือข่าย ฯ ได้นัดหมายการประชุมครั้งต่อไป โดยกำหนดประเด็นแลกเปลี่ยนเรื่อง แนวปฏิบัติตามหนังสือเวียนของกรมบัญชีกลาง ๖๘๙ และ ประเด็นการอุทธรณ์การจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>เครือข่ายด้านพัสดุ ควรมีการศึกษาระเบียบ ระบบงาน เครื่องมือจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของแต่ละองค์กร แล้วทดลองจัดทำ mapping ให้เห็นความแตกต่าง มีข้อดี ข้อเด่น เพื่อนำมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นประสบการณ์ทำงานร่วมกัน</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ รายงานความก้าวหน้าเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านพัสดุ โดย คส. และนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุมไปดำเนินการ</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>๔.๔ รายงานความก้าวหน้าเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านบุคลากร โดย สวทช.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>๑. จากที่ประชุมผู้บริหาร ทอพ.มอบให้กลุ่มเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านบุคลากร ซึ่ง สวทช. เป็นเจ้าภาพดำเนินการหาหรือในการนำเครื่องมือการสร้างสุขภาวะองค์กรของ สสส. มาประยุกต์ใช้อาจมีการกำหนดเป้าหมายให้หน่วยงาน ทอพ. ได้ทดลองใช้เครื่องมือแบบง่ายเพื่อวัดความสุขในองค์กร และมอบให้ สสส. เป็นพี่เลี้ยงให้การสนับสนุนการจัดทำข้อมูลของแต่ละองค์กร และนำมาเสนอแลกเปลี่ยนร่วมกัน โดยจัดให้มีการวัดผลต่อเนื่อง นั้น กลุ่มเครือข่ายปฏิบัติการด้านบุคลากรได้มีการประชุมเพื่อแลกเปลี่ยนในประเด็นดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๗ พ.ค. ๒๕๖๔ โดย สสส. ได้นำเสนอตัวชี้วัด Happy Workplace : Happinometer โดยทุกหน่วยงานขอนำรายละเอียดเสนอผู้บริหารเพื่อตัดสินใจอีกครั้งและจะแจ้งกลับในการประชุมกลุ่มเครือข่าย ฯ ในครั้งถัดไป</p> <p>๒. กลุ่มเครือข่ายปฏิบัติการด้านบุคลากรได้ประชุมร่วมกันเพื่อแผนประจำปี ๒๕๖๔ และกำหนดหัวข้อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของกลุ่มเครือข่ายในประเด็น Challenging in ๒๐๒๑ โดยแบ่งเป็น ๕ series มีหัวข้อที่เกี่ยวข้อง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Series ๑ Abnormal Situation (การดูแลบุคลากรในสถานการณ์ฉุกเฉิน/แนวทางการทำงาน WFH และการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับเพื่อดูแลบุคลากรที่สอดคล้อง/ระบบหรือหรือเครื่องมือที่ช่วยในการ WFH) โดย สอวช. สพฉ. สช. และ สวทช. เป็นเจ้าภาพในการนำเสนอ - Series ๒ Recruitment & Compensation (สร้างการจ้างงานหลายรูปแบบในองค์กร/รูปแบบกลไกรองรับบุคลากรมีศักยภาพสูงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ/ปรับกระบวนการสรรหาให้รวดเร็วและใช้เทคโนโลยี/รูปแบบสวัสดิการและการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อรองรับบุคลากรต่าง Generation) โดยมี สอวช. depa สช. และ สวทช. เป็นเจ้าภาพในการนำเสนอ - Series ๓ Performance Management (สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในระบบ performance driven/ทำให้เป้าหมายขององค์กรและเป้าหมายส่วนตัวของพนักงานสอดคล้องกัน/ 	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>สร้างทักษะผู้บังคับบัญชาในการบริหารผลงานอย่างต่อเนื่อง) โดยมี สสส. และ สกสว. เป็นเจ้าภาพในการนำเสนอ</p> <ul style="list-style-type: none"> - Series ๔ Development (รูปแบบการพัฒนาคนแบบ New normal/ Reskill & Upskill ให้คนทำงานได้มากกว่าเดิมอย่างหลากหลาย (รูปแบบการพัฒนารองรับการ reskill ในยุค social distancing)/ การพัฒนา successor ในยุคหลังโควิด) โดยมี สสวท. สกสว. สสส. และ สอวช. เป็นเจ้าภาพในการนำเสนอ - Series ๕ Culture & Engagement (การสร้าง Culture/การสร้าง Engagement/การเข้าสู่ Digital Transformation) โดยมี สปสช. สสส. และ สสวท. เป็นเจ้าภาพในการนำเสนอ <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <p>การจัดเวทีแลกเปลี่ยนของกลุ่มเครือข่าย ฯ หากมีประเด็นข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการร่วมกันของ ทอพ. สามารถเสนอเป็นวาระเข้าในการประชุม ทอพ. ตามความเหมาะสม</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>รับทราบ รายงานความก้าวหน้าเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านบุคลากร โดย สวทช.</p> <p>๔.๕ กรอบการจัดประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๔ โดย สวรส.</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>ทีมทำงานยกร่างกรอบประชุมวิชาการได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ มีหน่วยงานที่เข้าร่วมประกอบด้วย สวรส. สสส. สปพ. สกสว. พปส. สสวท. และ สช. ทีมทำงานได้ร่วมกันกำหนด Theme ของการประชุม คือ “New normal กับนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร ทอพ.” มีเป้าหมายที่สำคัญคือ</p>	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<ul style="list-style-type: none"> - เน้นการแสดงให้เห็นว่า ทอพ. เป็นองค์กรของรัฐในรูปแบบใหม่ที่ปรับตัวได้เร็ว มีการแลกเปลี่ยน Best Practice ทั้งในด้านการปรับตัวขององค์กร และการปรับตัวสู่การพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาประเทศ และข้อเสนอที่สำคัญตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากองค์กรที่อยู่เครือข่าย ทอพ. - เน้นการ Show case ความสำเร็จ เพื่อให้เห็นจุดต่างระหว่างองค์กรราชการกับองค์กรที่มี พ.ร.บ. เฉพาะในการปรับตัวเพื่อรับมือกับสถานการณ์โควิด - ควรมีการเชิญ Influencer มาปาฐกถาพิเศษ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมได้เห็นทิศทางการปรับตัวในยุค New normal <p>ระยะเวลาการจัดประชุม ๑ วัน ช่วงต้นเดือนหรือปลายเดือนพฤศจิกายน ในรูปแบบ online/onsite meeting โดยจะมีการประชาสัมพันธ์ทั้งก่อน ระหว่าง หลัง และขอความร่วมมือให้ สสส. ในฐานะคณะทำงาน สื่อสารวางแผนและดำเนินการประชาสัมพันธ์กิจกรรม</p> <p>การดำเนินการระยะต่อไป จะดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานจัดประชุมวิชาการ และแต่งตั้งคณะทำงาน สื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดประชุมวิชาการ</p> <p>ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากที่ประชุม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การจัดกิจกรรมในช่วงโควิดอาจจะใช้เทคโนโลยีเข้ามาช่วย เช่น virtual expo virtual exhibition ๒. เห็นด้วยกับกรอบและ Theme การจัดประชุมวิชาการ แต่เสนอให้ปรับจาก Theme การแก้ไขปัญหาโควิด เป็น การฟื้นฟูประเทศ น่าจะเหมาะสมกว่าซึ่งจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมุ่งเน้นในเรื่องการฟื้นฟูประเทศอยู่ น่าจะเหมาะสมกว่า 	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<p>๓. การจัดประชุมวิชาการ ทอพ. ประจำปี นอกจากการแลกเปลี่ยนนวัตกรรมการทำงานแล้ว อาจจะใช้โอกาสในการสรุปและรวบรวมข้อเสนอการทำงานของ ทอพ. เพื่อเสนอไปยังหน่วยงานกำกับ ทอพ. เช่น กพร. ในประเด็นการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร พ.ร.บ.เฉพาะต่อไปหากสามารถพัฒนาข้อเสนอเชิงบริหารจัดการที่เป็นประโยชน์ได้</p> <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <p>๑. เห็นชอบ กรอบและ Theme การประชุมวิชาการ ทอพ. ประจำปี ๒๕๖๔</p> <p>๒. มอบหมาย องค์กร สวรส. เป็นเจ้าภาพการจัดประชุมวิชาการ ทอพ. ประจำปี ๒๕๖๔ และดำเนินการประสานสมาชิก ทอพ. เข้าร่วมเป็นคณะทำงานเพิ่มเติมตามความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งคณะทำงานจัดประชุมวิชาการ ฯ เสนอต่อ ประธาน ทอพ. เพื่อลงนามต่อไป</p> <p>๓. เห็นชอบ อนุมัติให้ใช้งบประมาณของ ทอพ.เพื่อใช้ในการจัดประชุมของคณะทำงาน ฯ ต่อไป</p>	
<p>ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา</p> <p>๕.๑ ปฏิทินนัดหมายครั้งถัดไป</p> <p>สรุปสาระสำคัญ</p> <p>นัดหมายการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยได้มีกำหนดระเบียบวาระการประชุม ดังนี้ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● นำเสนอนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการของ ๓ องค์กร คือ สถาบันวัคซีนแห่งชาติ กองทุนสื่อปลอดภัยสร้างสรรค์ และอีก ๑ หนึ่งองค์กรให้ฝ่ายเลขาฯ ประสานหน่วยงานที่มีความพร้อมในการนำเสนอ 	

สรุปประเด็นและการมอบหมายงาน	ความคืบหน้า
<ul style="list-style-type: none"> ● รายงานความก้าวหน้าของคณะทำงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ● รายงานความก้าวหน้าการสร้างเครือข่ายเครือข่าย จนท.ปฏิบัติการ ด้านการเงิน พัสดุ และบุคลากร โดย สปสช. ครุสภา และ สวทช. ● รายงานความก้าวหน้าคณะทำงานจัดประชุมวิชาการ ทอพ. ประจำปี ๒๕๖๔ โดย สวรรส ● รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานบูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างองค์กร โดย..... <p>มติและการมอบหมายงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. นัดหมายการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๒. วาระการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ 	

ปิดประชุมเวลา ๑๗.๐๐ น.

นายสันหกิจ รัตนกุล
 ผู้บันทึกการประชุม
 นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม