

(ร่าง) รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (สามัญ)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสานใจ ๑/๑ ชั้น ๖ อาคารสุขภาพแห่งชาติ

รายชื่อกรรมการผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายประทีป ธนกิจเจริญ	ประธานกรรมการ
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	
๒. รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิษฐ์	กรรมการ
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)	
๓. นางพัชรียา กุลานูช	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)	
๔. นางสาวมนต์ศิริ ธรรมธัช	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)	
๕. นางสาวจิรวดี อิมสกุล	กรรมการ
ผู้แทนสถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)	
๖. ดร.จิรัชฎา เชียงกุล	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.)	
๗. ผศ.ดร.จรวัยพร ศรีศัลลักษณ์	กรรมการ
ผู้แทนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)	
๘. นายทศพร เอียดคง	กรรมการ
ผู้แทนสถาบันมาตรวิทยาแห่งชาติ (มว.)	
๙. นายพิเชษฐ์ หนองช้าง	กรรมการ
ผู้แทนสถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)	
๑๐. นายนิมิตร วงศ์จันทร์	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (สสว.)	
๑๑. นายพงศ์อรุณ สมร่วง	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ (สทบ.)	
๑๒. รศ.ดร.มังกร โรจน์ประภากร	กรรมการ
ผู้แทน สนง.คกก.ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)	

๑๓.ดร.สุปรีดา อคฺลยานนท์	กรรมการ
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)	
๑๔.นายดิศกุล เกษมสวัสดิ์	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คส.)	
๑๕.นางสุวารี เตียงพิทักษ์	กรรมการ
ผู้แทนกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ (พปส.)	
๑๖.นายชัยวัฒน์ พันธุ์ชัยพล	กรรมการ
ผู้แทนสถาบันอนุญาโตตุลาการ	
๑๗.นายอิทธิพล เปลียนศาสตร์	กรรมการ
สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (สศด.)	
๑๘.นายมนินธ์ สุทธิพัฒนานิติ	กรรมการ
ผู้แทนสำนักงานกองทุนยุติธรรม	
๑๙.นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์	เลขานุการ
สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)	

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผศ.เชิญโชค ศรขวัญ	สนง. คกก.ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)
๒. นางสาวโสภิตา เนตรวิจิตร	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๓. นางศิลา เมธาวีกุลชัย	สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
๔. นางสาวรติมา เอื้อธรรมาภิมุข	สนง.สถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ ฯ (สอวช.)
๕. นายอาศิร จิระวิทยาบุญ	สนง.สถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ ฯ (สอวช.)
๖. นางสาวชวนพิศ มาศแสวง	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
๗. นางสาวณัฐธิดา ฉายเงา	สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (สสวท.)
๘. นางสาวกัญชลิ ก้อนเครือ	สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)
๙. นางสาวรสิตา แพนลีนฟ้า	สนง.คกก.ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิภาพครู ฯ (สกสค.)
๑๐. นางสาวพรธิดา แยมพยนต์	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ (สพฉ.)
๑๑. นางปวีณา พุฒพันธ์	สำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.)
๑๒. นางพัชริกา ม่วงสีเมืองดี	สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คส.)
๑๓. นางสาวยุวลักษณ์ เหมะวิบูลย์	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
๑๔. นายสันทกิจ รัตนกุล	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
๑๕. นางสาวปรางทิพย์ เนตรน้อย	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
๑๖. นางวิไลรัตน์ จันเพ็ง	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)
๑๗. นางสาวสิระกาญจน์ มโนทัศน์ันท์	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (สช.)

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานและกรรมการแจ้งที่ประชุมทราบ

นายแพทย์ประทีป ธนกิจเจริญ ประธานกรรมการ แจ้งที่ประชุมรับทราบวัตถุประสงค์หลักของการประชุมในครั้งนี้เพื่อร่วมกันพิจารณากรอบและทิศทางการทำงานภายใน ๒ ปี ร่วมกัน

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่
ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (สามัญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่
ตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติเฉพาะ (สามัญ) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ วิสัยทัศน์ เป้าหมายและทิศทางการทำงาน แผนการทำงานของที่ประชุมผู้บริหาร
องค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.เฉพาะ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

ประธานกรรมการ มอบหมายให้ นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ
นำเสนอ (ร่าง) ทิศทางการทำงานของ ทอพ. ในปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ จากผลการประชุมปรึกษาหารือที่จัดขึ้นเมื่อวันที่
วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายที่ผ่านมา และได้ร่วมกันระดมความเห็น
เพื่อยกร่างทิศทางการทำงาน และกลไกการทำงาน ของ ทอพ. ในระยะ ๒ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๕) เสนอต่อที่ประชุม
ทอพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ พิจารณาและให้ความเห็น ดังนี้

(ร่าง) ทิศทางการทำงาน ประกอบด้วย

- เน้นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และนวัตกรรมการบริหารจัดการของหน่วยงานรัฐแบบ
ใหม่ขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ
- เน้นการแก้ไขปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัดของการบริหารจัดการขององค์กรสมาชิก ภายใต้
แนวคิด หลักการ และวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งองค์กร พ.ร.บ. เฉพาะของแต่ละองค์กร
- เน้นการศึกษา และพัฒนานโยบาย ข้อเสนอเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบ
ใหม่ขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ และแลกเปลี่ยนกับหน่วยงานรัฐทั่วไป

- เน้นการสื่อสารสังคม ถึงภารกิจ ผลงาน และนวัตกรรมการบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่ขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ ผ่าน website เว็บไซต์สื่อสารอื่น และการจัดประชุมวิชาการประจำปีขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ
- เน้นบทบาทของ ทอพ. เป็นกลไกกลางในการสื่อสารผลงานและนวัตกรรมการบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่ขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ และประสานงานกับหน่วยงานอื่น เช่น กพร., สตง. เป็นต้น
- ประชุมผู้บริหารระดับสูง ขององค์กรสมาชิก ทอพ. ทุก ๒ เดือน โดยเวียนองค์กรสมาชิกเป็นสถานที่จัดประชุม, กำหนดประเด็นการประชุมล่วงหน้า และนำเสนอประสบการณ์ นวัตกรรม การบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่ ครั้งละ ๒-๓ องค์กร (List ประเด็นประสบการณ์ นวัตกรรม การบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่ ของทุกองค์กร ทอพ. เพื่อหมุนเวียนในการ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ โดยจะเริ่มตั้งแต่การประชุมครั้งหน้า)
- ตั้ง คทง. ร่วมบริหาร website และรูปแบบการสื่อสารสังคมอื่นๆ ให้มีเนื้อหาเป็นปัจจุบัน และนำเสนอผลงาน นวัตกรรม การบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่ ขององค์กรสมาชิก (พิจารณา ทบทวน คทง.ด้านสื่อสารประชาสัมพันธ์ และพิจารณาแผนการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ใน วาระ ๔.๓)
- ตั้งเครือข่าย จนท.ปฏิบัติการ เช่น การเงิน พัสดุ และบุคลากร เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูล ประสบการณ์ แก้ไขปัญหา ร่วม และการพัฒนาระบบบริหารจัดการขององค์กรสมาชิก (พิจารณา เจ้าภาพในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ ๓ กลุ่ม)
- จัดประชุมวิชาการประจำปี เพื่อนำเสนอแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และสื่อสารสังคมในประเด็น ความก้าวหน้าและนวัตกรรม การบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่ขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ (พิจารณาการจัดประชุมวิชาการเมื่อมีความพร้อมทั้งด้าน content และระยะเวลาที่เหมาะสม)

(ร่าง) กลไกการทำงาน ประกอบด้วย

- ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูงขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ (ทอพ.)
- คณะทำงานฝ่ายเลขานุการ (ชุดเล็ก: เตรียมการประชุม ทอพ. และขับเคลื่อนงาน)
- คณะทำงานบริหาร website และการสื่อสารสังคม
- คณะทำงานจัดประชุมวิชาการประจำปี
- เครือข่าย จนท.ปฏิบัติการ เช่น การเงิน พัสดุ และบุคลากร
- อื่นๆ ตามความจำเป็น

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะคณะกรรมการ

ผศ.ดร.จรรยาพร ศรีศศลักษณ์ (สวรส.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า การจัดประชุมวิชาการประจำปีควรดำเนินการต่อเนื่องเพื่อเป็นการสื่อสารองค์กร ทอพ. ให้สังคมรับรู้ความเป็นองค์กรที่มีความเป็นวิชาการที่เด่นชัด มีการบริหารจัดการองค์กรที่อิสระ คล่องตัว ที่ผ่านมาใช้วิธีการหมุนเวียนหน่วยงานต่าง ๆ เป็นเจ้าภาพ และเสนอว่าการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างองค์กรในการบริหารจัดการองค์กรเป็นเรื่องที่ดี เช่น ประสบการณ์ขององค์กรที่มีการประสานและเป็นพันธมิตรที่ดีกับ สตง. หรือประเด็นปัญหาระหว่างหน่วยงานควบคุมกำกับอื่น ๆ เป็นต้น

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิทธิ์ (สกว.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า เห็นด้วยกับร่างทิศทางการทำงานที่เสนอสำหรับ สกว. ได้มีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรแต่ก็จะยังคงให้ความสำคัญและส่งตัวแทนเข้าร่วมในการประชุม ทอพ. อย่างต่อเนื่อง สำหรับประเด็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ทำงานร่วมกันของ ทอพ. เป็นส่วนที่แสดงถึงจุดยืนการบริหารที่มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง ควรมีการกำหนดประเด็นเพื่อร่วมกันเรียนรู้และพัฒนาข้อเสนอที่เกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อการทำงานของ ทอพ. จากหน่วยงานควบคุมกำกับ เช่น กพม. กพร. ซึ่งในระยะใกล้จะมีการพิจารณาจัดกลุ่มองค์กร ทอพ. ใหม่ อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร ทอพ. จึงขอเสนอให้มีการจัดตั้งทีมทำงานในเรื่องนี้เพื่อนำผลเสนอต่อการประชุม ทอพ. ในครั้งต่อไป ทั้งนี้ได้เสนอให้นำผลการศึกษาวิจัยที่เคยจ้างสถาบันนี้ดำเนินการต่อหน่วยงานควบคุมกำกับ และควรมีการทำการศึกษาวิจัยต่อเนื่อง (เฟส ๒)

นพ.ประทีป ธนกิจเจริญ (ประธานกรรมการ) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า การประชุม ทอพ. แต่ละครั้งจะมีการกำหนดให้มีการนำเสนอผลงานด้านการบริหารที่เป็นนวัตกรรมของแต่ละหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำมาประยุกต์ใช้ร่วมกันในประเด็นความสำเร็จด้านการบริหารหน่วยงานและจะมีการนำเสนอไปยังผู้บริหารระดับสูง และเพื่อสร้างความสัมพันธ์ของกลุ่ม ทอพ. จะมีจัดประชุมเวียนไปยังหน่วยงานต่าง ๆ เมื่อมีโอกาสที่เหมาะสม

แนวคิดเดิมของ ทอพ. คือร่วมกันพัฒนาประเทศ การใช้เวทีแลกเปลี่ยนถือว่าเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศได้เช่นกัน โดยการแสดงบทบาทของการมี consortium มีการประชุมอย่างต่อเนื่อง มีประเด็นสำคัญที่ชัดเจน และหากมีประเด็นสำคัญในสถานการณ์ต่าง ๆ เกิดขึ้น สามารถใช้การประชุม ทอพ. เพื่อร่วมกันพิจารณาเพื่อพัฒนาข้อเสนอ โดยใช้วิธีการจัดตั้งทีมทำงานมาร่วมกันพิจารณาเพื่อให้ได้ข้อสรุปและข้อเสนอแนะ และให้ที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นต่อไป

นายชัยวัฒน์ พันธุ์ชัยพล (สถาบันอนุญาโตตุลาการ) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า แต่ละหน่วยงานมีบทบาทภารกิจที่แตกต่าง ซึ่งควรมีการนำเสนอผลงานของแต่ละหน่วยงานให้มีการรับรู้ร่วมกันและสามารถใช้ประโยชน์จากการดำเนินงานของแต่ละองค์กร หรือ การ Feedback ผลการแลกเปลี่ยนเพื่อเกิดการพัฒนางานร่วมกัน เช่น สถาบันอนุญาโตตุลาการมีการดำเนินงานจัดการกระบวนการอนุญาโตตุลาการในการระงับข้อพิพาทซึ่งอาจจะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานใน ทอพ. ที่จะร่วมเรียนรู้และสนับสนุนการทำงานร่วมกันในโอกาสต่อไป

ดร.จิรัชฎา เชียงกุล (สปสช.) กล่าวว่า ในสถานการณ์ปัจจุบันแต่ละหน่วยงานมีการปรับตัวในการทำงานในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การจัดประชุมในรูปแบบ Webinar จึงขอเสนอให้มีการเตรียมการในการจัดประชุม

วิชาการประจำปี ๒๕๖๔ ไว้ล่วงหน้าหากเกิดสถานการณ์ที่ไม่สามารถจัดในรูปแบบปกติได้ อาจพิจารณาใช้รูปแบบ webinar เพื่อให้เกิดการสื่อสารงานวิชาการของ ทอพ. ต่อสังคมได้อย่างต่อเนื่อง

นายพิเชษฐ์ หนองช้าง (สพฉ.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ควรมีการกำหนดประเด็นปัญหา หรือประเด็นที่ต้องการพัฒนานำมาแลกเปลี่ยนเพื่อหาทางออก หรือแก้ปัญหาร่วมกัน หรืออาจจะมีการกำหนดประเด็นเป้าหมายที่ต้องการแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตข้างหน้า ทั้งนี้อาจมีการเชิญผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ ให้ข้อมูล เสนอความเห็น เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตได้

ดร.สุปรีดา อุดุลยานนท์ (สสส.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า เป้าหมายและบทบาทสำคัญของ ทอพ. คือ เป็นกลไกกลางขององค์กร พ.ร.บ.เฉพาะ ที่ผ่านมากการดำเนินงานของหน่วยงานควบคุมกำกับต่าง ๆ เช่น กพม. หรือ กพร. มีการนำกติกากลางมาใช้กับองค์กร พ.ร.บ.เฉพาะ ดังนั้น ทอพ.จึงควรร่วมมือกันในการมีส่วนในการศึกษาและแสดงความคิดเห็นเพื่อสร้างความเข้าใจให้เห็นความแตกต่างของลักษณะเฉพาะขององค์กร และต่อรองในกฎกติกาที่อาจสร้างความไม่คล่องตัวต่าง ๆ หรือประโยชน์ที่กลุ่ม ทอพ.จะได้รับเพื่อการพัฒนาของ ทอพ. โจทย์สำคัญของ กพม. หรือ กพร. ขณะนี้อยู่ระหว่างการทบทวนการจัดกลุ่มองค์กรมหาชนทั้งหมดเนื่องจากที่ผ่านมายังไม่เป็นระบบ ยังมีความแตกต่างและไม่ชัดเจน อาจจะต้องใช้กลไก ทอพ. เข้าไปมีส่วนในการให้ความคิดเห็น

ดร.จิรัชญา เชียงกุล (สปสข.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า เห็นด้วยและเป็นเรื่องน่าสนใจที่จะจัดกลุ่มแลกเปลี่ยนการทำงานของกลุ่มย่อยต่าง ๆ

ทั้งนี้ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนดเจ้าภาพกลุ่มเครือข่าย ๓ กลุ่มได้แก่ ๑) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการด้านการเงินบัญชี เสนอ สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) (รื้อหรือผู้บริหาร) ๒) การพัสดุจัดซื้อจัดจ้าง เสนอ สำนักงานเลขาธิการคุรุสภา (คส.) ๓) งานทรัพยากรบุคคล เสนอ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) (รื้อหรือผู้บริหาร) โดยจะใช้ที่ประชุมใหญ่ในการติดตามการดำเนินงานของแต่ละกลุ่มต่อไป ในเบื้องต้น ให้ สข. ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากหน่วยงานต่าง ๆ ผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะเข้าร่วมในแต่ละกลุ่มเพื่อส่งข้อมูลให้กับหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบกลุ่มแลกเปลี่ยนการทำงานต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบวิสัยทัศน์ เป้าหมายและทิศทางการทำงาน แผนการทำงานของที่ประชุมผู้บริหาร องค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตาม พ.ร.บ.เฉพาะ ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๒. เห็นชอบในเจ้าภาพกลุ่มเครือข่ายเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ โดยสำหรับกรณี สปสช. และ สวทช. ขอรื้อหรือผู้บริหารและจะแจ้งให้ สข. รับทราบต่อไป

๓. เห็นควรมีการดำเนินการต่อในการจัดตั้งทีมคณะทำงานชุดเล็กเพื่อศึกษาการทบทวนการจัดกลุ่มและการประเมินผลของ กพม. ในโอกาสที่เหมาะสมต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ สรุปค่าใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงานตาม ทอพ. ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓

ประธานได้มอบหมายให้ สวทช. นำเสนอสรุปค่าใช้จ่ายงบประมาณตามแผนการดำเนินงาน ฯ ในปี ๒๕๖๒-๒๕๖๓ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้ ตามมติที่ประชุมผู้บริหารองค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติ เฉพาะ (สามัญ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ให้แต่ละองค์กรสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท ต่อองค์กร และในกรณีมีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณ เพิ่มขึ้น สำนักงานเลขาธิการ ทอพ. นำเสนอต่อที่ประชุมเพื่อหารืองบประมาณสนับสนุนการดำเนินการเพิ่มเติมได้ โดยในปี ๒๕๖๓ สวทช. ทำหน้าที่ด้านการเงินในรูปแบบกองทุนเป็นงบดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ ทอพ. ดูแลการ จัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่าย โดยใช้วิธีตั้งรหัสบัญชีเฉพาะของงบประมาณ ทอพ. ณ ปัจจุบันมียอดเงินคงเหลือทั้งสิ้น ๑,๖๒๒,๐๑๖.๖๙ บาท (หนึ่งล้านหกแสนสองหมื่นสองพันสี่บาทหกสิบบาทหกสิบกัศตางค์ และมียอดเงินคงค้างคืน ส่วนกลางจาก สช. ที่อยู่ระหว่างดำเนินการโอน เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๑๑๗,๐๔๗ บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพัน สี่สิบบาทถ้วน)

รายละเอียด	รายรับ (บาท)	รายจ่าย (บาท)
1. เงินคงเหลือจาก ปี พ.ศ. 2561 (ยกยอดมาจากการดำเนินงานของ สสส.)	818,417.80	
2. เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายดำเนินการ ทอพ. ประจำปี 2562 (16 องค์กร)	800,000.00	
3 ค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม การประชุมวิชาการ ทอพ. ครั้งที่ 5		686,401.10
4. ค่าใช้จ่ายกิจกรรมประจำปี 2562		
4.1 กิจกรรมการประชุมวิชาการ ทอพ. ครั้งที่ 7		-
4.2 กิจกรรมการศึกษาดูงาน ครั้งที่ 1 วันจันทร์ที่ 2 ธันวาคม 2562 ณ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด (คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและประชุมวิชาการ)		10,000.00
4.3 กิจกรรมการศึกษาดูงาน ครั้งที่ 2 ณ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด ครั้งที่ 3 ณ บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (อยู่ระหว่างกำหนดวัน และเวลา) (คณะกรรมการสนับสนุนการพัฒนาประเทศและประชุมวิชาการ)		-
4.4 กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ (workshop) โดย สสวท.		-
5. เงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายดำเนินการ ทอพ. ประจำปี 2563 (14 องค์กร)	700,000.00	
รวม	2,318,417.80	696,401.11
คงเหลือ		1,622,016.69

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะคณะกรรมการ

นางสาวพัชรา อุกุลสวัสดิ์ (สช.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ที่ผ่านมามีการจัดเก็บเงินและมีบางองค์กร ไม่ได้จัดเก็บเพราะเป็นองค์กรขนาดเล็ก ในการดำเนินงานปี ๒๕๖๓ สช. ได้ขอสนับสนุนเพื่อดำเนินการจัด กิจกรรมแต่เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการตามแผนได้ จึงทำให้มีงบประมาณที่ขอรับการสนับสนุนคงเหลือ ซึ่ง ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการโอนคืนตามจำนวนเงินที่ได้รายงานไปแล้วข้างต้น และมีข้อคำถามเพื่อขอความเห็น จากที่ประชุมในการดำเนินการปี ๒๕๖๔ ควรจัดเก็บเงินสนับสนุนค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อเนื่องหรือไม่ หรือจะใช้

เงินสนับสนุนเดิมที่มีอยู่ก่อนเพราะกิจกรรมที่กำหนดไว้เบื้องต้นมีเพียงเรื่องการจัดประชุมวิชาการประจำปี หรือ หากต้องการให้มีการจัดกิจกรรมอื่นเพิ่มเติมขอให้ที่ประชุมเสนอจากแผนเพิ่มเติมต่อไปด้วย

นพ.ประทีป ธนกิจเจริญ (ประธานกรรมการ) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า มีข้อสังเกตในกรณีที่มีการโอนไปให้หน่วยงานอื่นเพื่อดำเนินการภารกิจร่วมกับการใช้งบประมาณข้ามปีหากมีการโอนจำนวนมากจะเกิดเป็น กองทุนขนาดใหญ่และการค้างไว้จะสามารถทำได้หรือไม่เพราะเป็นเงินงบประมาณ

ดร.สุปรีดา อุดุลยานนท์ (สสส.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ปัญหาที่ นพ.ประทีป ตั้งข้อสังเกตเป็น ปัญหาของหลายองค์กรที่มีการจัดการในรูปแบบดังกล่าวค่อนข้างลำบาก แต่ สวทช. สามารถจัดการได้เป็นอย่างดี ไม่ติดขัดปัญหาแต่อย่างใด จึงขอเสนอให้ สวทช. รับหน้าที่เหรียญกต่อไป การสนับสนุนเงินของแต่ละองค์กรเพื่อ เป็นค่าใช้จ่ายของกองทุน มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินภารกิจกลางร่วมกัน มีข้อตกลงร่วมกัน และเป็นจำนวนเงินที่ไม่ มากจึงไม่น่าจะเป็นปัญหา เห็นด้วยที่จะให้แต่ละองค์กรสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประจำปีต่อเนื่อง เพราะในปีต่อไปอาจจะมีการเพิ่มขึ้น อาจจะมีการสนับสนุนการจัดทำงานวิจัยที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กรและ ต่อประเทศ ในการวิเคราะห์ห้องปฏิบัติการประเภทนี้ ต่อไป

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิทธิ์ (สกสว.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า การโอนเงินไปยังหน่วยงานอื่น ถือว่าเป็น ค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน ทั้งนี้ผู้รับต้องมีการรายงานการเงินให้ สตง.รับทราบหรือไม่ หากที่ผ่านมาสามารถ ดำเนินการได้โดยไม่ติดขัดปัญหาก็เห็นด้วยที่ควรมอบให้ สวทช. รับหน้าที่เหรียญกต่อไป เห็นด้วยที่จะให้แต่ละ องค์กรสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประจำปีต่อเนื่องเพื่อให้กองทุนมีจำนวนเงินที่มากขึ้น เพื่อนำไปใช้ใน กิจกรรมสาธารณะที่มากขึ้น เช่น การทำ CSR กีฬาเชื่อมสัมพันธ์ เป็นต้น

นางพัชรียา กุลานุช (สวทช.) ชี้แจงให้ที่ประชุมทราบว่า การดำเนินงานของ สวทช. ในทุกปีเมื่อมีการตั้ง งบประมาณประจำปีและมีการโอนเงินเข้ากองทุนของ ทอพ. จะตั้งเป็นโครงการที่มีการใช้เงินและมีรายได้ มีแผนงาน กิจกรรม และการใช้จ่าย เมื่อสิ้นปีจะมีการสรุปผลการดำเนินงานเพื่อเสนอต่อที่ประชุม

รศ.ดร.มังกร โจรนัประภากร (สกสค.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า งบประมาณที่เหลือจำนวนมากเพราะที่ ผ่านมาไม่สามารถทำกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนได้ แต่ทุกหน่วยงานมีการเตรียมงบประมาณสำหรับสนับสนุนเข้า กองทุนในปีนี้อาจจะมีการดำเนินกิจกรรมที่มากขึ้น

มติที่ประชุม เห็นชอบ และมีมติให้แต่ละองค์กรสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประจำปีต่อเนื่อง จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท มอบหมายให้ สวทช. ทำหน้าที่เหรียญกต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ แผนการทำงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ทอพ. ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

ประธานกรรมการ มอบหมายให้ สสส. นำเสนอแผนการทำงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ทอพ. ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยมี นางปวีณา พุฒพันธ์ เป็นผู้แทนในการนำเสนอ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

องค์ประกอบของคณะทำงาน การดำเนินงานที่ผ่านมามีกลไกที่เป็นองค์ประกอบของคณะทำงาน ๕ ด้าน คือ ด้านสุขภาพ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านเศรษฐกิจ ด้านการศึกษา ด้าน สื่อ/สังคม

ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน คือ ๑) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ บทบาท คุณค่าของ ทอพ. ๒) พัฒนากลไก/ เครื่องมือการสื่อสาร และ ๓) ความร่วมมือองค์กรสมาชิก ทอพ.

กลไก/เครื่องมือการสื่อสาร มีการวางระบบการส่งข้อมูลจากองค์กรต่าง ๆ ที่มีตัวแทนจาก ๑๘ องค์กร คณะทำงานจะดำเนินการสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสื่อสารงานจะมีอย่างน้อย ๓ นวัตกรรมการทำงานขององค์กรต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารสร้างการรับรู้ความเข้าใจเกิดการใช้ ประโยชน์ของบุคลากรในองค์กร และ สื่อสารภาพลักษณ์ ทอพ. และองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

เครื่องมือในการสื่อสาร ประกอบด้วย (ตราสัญลักษณ์ ทอพ.) Motto ทอพ. “สานพลัง เสริมงาน เพื่อ การพัฒนาประเทศ” จัดทำกระดาดหัวจดหมาย

ข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ควรมีผู้แทนองค์กรเพื่อช่วยสนับสนุนการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง
 - จัดทำข้อมูล ส่งข่าว ข้อมูลองค์ความรู้ นวัตกรรมขององค์กร เพื่อใช้ในการสื่อสาร
 - ดำเนินการเผยแพร่ข่าวผ่านช่องทางที่มีอยู่ของ ๑๘ องค์กร
 - สนับสนุนให้เกิดการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๒. เน้นการสื่อสารภายใน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในอย่างต่อเนื่อง อาทิ การจัดการองค์กร การบริหาร/ การจัดการงบประมาณ ระบบสนับสนุนองค์กร เป็นต้น

(ร่าง) ทิศทางการสื่อสาร ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

จากการหารือกลุ่มย่อย เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ที่ประชุมได้ร่วมกันระดมความเห็นและยกร่าง ทิศทางการสื่อสารปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ดังนี้

ระบบ /กลไก

- ให้มีคณะทำงานสื่อสารต่อเนื่องจากชุดเดิมที่มีอยู่และเสนอให้พิจารณาองค์ประกอบคณะทำงาน ให้มีความเหมาะสม
- เน้นการสร้างร่วมมือในการรวบรวมข้อมูล และการส่งต่อเพื่อการสื่อสาร

กลุ่มเป้าหมาย

- วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายที่จะสื่อสารให้ชัดเจนถึงหน่วยงานภาครัฐให้สร้างการยอมรับบทบาท
- เน้นกลุ่มเจ้าหน้าที่องค์กรสมาชิก และ กลุ่มหน่วยงานภาครัฐ/หน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นสื่อสาร

- ภารกิจ ผลงาน นวัตกรรมจากการบริหารจัดการภาครัฐรูปแบบใหม่
- ประเด็น ความคล่องตัวในมิติลักษณะงานเฉพาะ/ความเข้าใจต่อความต่างกับองค์กรรัฐ/ความ คล่องตัวแตกต่างจากองค์กรภาครัฐ
- ประเด็นน่าสนใจ อาทิ การบริหารจัดการ/การขับเคลื่อนงานในยุคดิจิทัล

การสื่อสาร/ ช่องทางการสื่อสาร

- กำหนดประเด็น และ Timeline โดยมีการร้อยเรียงการสื่อสารเป็นเรื่องราวให้สอดคล้องกัน เห็นบทบาทและความสำคัญของการดำเนินงานของ ทอพ. เพื่อสร้างการยอมรับขององค์กรภาครัฐและประชาชน
- ย้ำ Motto ในการสื่อสาร “สานพลัง เสริมงาน เพื่อพัฒนาประเทศ” เพื่อสะท้อนการสานพลังองค์กรที่แตกต่างและเสริมงานและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
- ช่องทางการสื่อสาร ผ่าน website เวทีสื่อสารอื่น และการจัดประชุมวิชาการประจำปีขององค์กร พ.ร.บ. เฉพาะ
- จัดตั้งกลุ่มไลน์ เพื่อให้มีการสื่อสารและแลกเปลี่ยนภายในให้มีประสิทธิภาพ

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะคณะกรรมการ

นพ.ประทีป ธนกิจเจริญ (ประธานกรรมการ) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ควรมีการกำหนดประเด็นการสื่อสารการประชุม ทอพ. โดยแต่ละครั้งหลังจากประชุมเสร็จควรมีการสื่อสารในรูปแบบข่าว ทอพ. ส่งต่อไปยังทุกหน่วยงานช่วยกันเผยแพร่ตามช่องทางของแต่ละหน่วยงาน และทุกหน่วยงานที่มีข่าวของตนเองเกี่ยวข้องกับสังคมก็ควรมีการส่งข่าวให้ ทอพ. นำเสนอ จะทำให้เว็บไซต์มีความเคลื่อนไหว ซึ่งเป็นบทบาทของ คทง.สื่อ ฯ

มีความเห็นเสนอให้หัวหน้าด้านสื่อสารของแต่ละองค์กรเป็นทีมงานสื่อสารร่วมกัน โดยมีการใช้ช่องทางไลน์ในการติดต่อสื่อสารเพื่อร่วมกันจัดทำข่าว เช่น หลังเสร็จสิ้นการประชุม ทอพ. มีการจัดทำข่าวสื่อสารทั้งสื่อกระแสหลักหรือรองตามความเหมาะสมในเรื่องที่เป็นประเด็นสำคัญ และนำเสนอในช่องทางสื่อสารของแต่ละองค์กรด้วย การนำเสนอข่าวที่เป็นเนื้อหาร่วมของหน่วยงานร่วมกันอาจจะไม่มาก แต่ถ้าเป็นงานที่สำคัญต่อสังคมอาจจะนำมาเผยแพร่เว็บไซต์ให้เกิดความเคลื่อนไหวได้มากขึ้น

ดร.สุปรีดา อุดยานนท์ (สสส.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า หัวใจสำคัญของการสื่อสาร คือ เนื้อหา (content) ที่จะป็นข่าวในการสื่อสารภายนอก ข่าวของ ทอพ. จะค่อนข้างยากเพราะเป็นการ generate ข่าวกลางเนื้อหาจะมุ่งเน้นให้เห็นการเปลี่ยนแปลงสำคัญของประเทศที่มีองค์ประกอบนี้ จะเป็นข่าวที่ได้สร้างการยอมรับและมีน้ำหนักมากกว่าการสื่อสารงานปกติของแต่ละองค์กร โดยการสื่อสารงานปกติของแต่ละองค์กรจะมีข่าวสื่อสารออกไปเป็นประจำอยู่แล้ว

ในกรณีที่มีโอกาสมีการจ้างศึกษาวิจัยในโจทย์ของหน่วยงาน ทอพ. อาจจะมีคำแนะนำต่อสังคม ต้องช่วยกันสร้างเนื้อหาร่วมและมีการ collective ข่าวผลงาน หรือระหว่างที่งานวิชาการดังกล่าวมีการล่าช้า ควรมีกองบรรณาธิการที่มาจัดกลุ่มรวบรวมข่าวของแต่ละองค์กรมาจัดทำข่าวให้สอดคล้องกับโจทย์ร่วมกันเพื่อสร้างความน่าสนใจต่อสาธารณะมากขึ้น

นางสุวารี เตียงพิทักษ์ (พปส.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า การส่งต่อข้อมูลการเผยแพร่ในภารกิจของแต่ละองค์กรเป็นเรื่องดี แต่ยังเห็นด้วยว่า อย่างน้อยน่าจะมีประเด็นร่วมเพื่อจะเคลื่อนโดยความเชี่ยวชาญของแต่ละองค์กรเพื่อเป็นจุดขายต่อไป และขอเสนอให้ เสนอให้ สสส. รับผิดชอบหน้าที่ในการสร้างกลุ่มเพื่อแลกเปลี่ยน

เรียนรู้ร่วมกันในด้านสื่อ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ทุกหน่วยงานมาร่วมพูดคุยในกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนข่าวและการทำงานร่วมกัน

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิทธิ์ (สทสว.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ๑๘ องค์กรมีพันธกิจที่แตกต่างกันแต่สามารถจัดกลุ่มใหญ่ ๆ ได้ งานมีการทำกิจกรรมร่วมกันหลายเรื่อง และมีหลายหน่วยงานสามารถนำไปประชาสัมพันธ์สู่ภายนอกได้เช่นกัน อาจจะต้องมีการหารือว่าจะสื่อสารออกสู่ภายนอกได้หรือไม่ การทำงานร่วมกันของทีมสื่อของแต่ละองค์กรอาจจะมีความเข้มแข็งแตกต่างกัน การมาร่วมกันเพื่อแลกเปลี่ยนสามารถนำความรู้มาปรับปรุงการทำงานต่อไปได้ และเสนอเพิ่มห้องสื่อสารกิจกรรม ทอพ. ที่เป็น working group ในประเด็นสำคัญตามภารกิจที่ต้องดำเนินงานและมีกลุ่มเฉพาะเพื่อเป็นทีมทำงานก่อนที่จะนำผลการดำเนินงานมาเสนอในการประชุม ทอพ. ในแต่ละครั้งต่อไป

มติที่ประชุม ๑. เห็นชอบแผนการทำงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ทอพ. ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

๒. เห็นชอบให้มีการทบทวนรายชื่อคณะทำงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ ทอพ.

ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยมอบหมายให้ สท. ดำเนินการรวบรวมรายชื่อจากหน่วยงานต่าง ๆ และส่งให้กับ สทส. ซึ่งจะรับเป็นประธานคณะทำงานในปี ๒๕๖๔ และ กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จะรับเป็นประธานคณะทำงานในปี ๒๕๖๕

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ การพิจารณารับองค์กรที่มี พ.ร.บ.เฉพาะ เป็นสมาชิกใหม่ ทอพ. ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์ รองเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ ได้รายงานให้ที่ประชุมรับทราบข้อมูลขององค์กรที่มี พ.ร.บ.เฉพาะที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารับองค์กรที่มี พ.ร.บ.เฉพาะเข้าร่วมเป็นสมาชิก ทอพ. โดยกล่าวว่า ขณะนี้มีหน่วยงานเกิดใหม่ที่เป็นสมาชิก ทอพ. จำนวน ๑๑ องค์กร ภายใต้ ๗ หน่วยงานหลัก คือ สำนักงานয়รัฐมนตรี ๓ องค์กร กระทรวงสาธารณสุข ๑ องค์กร กระทรวงศึกษาธิการ ๑ องค์กร กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ๑ องค์กร กระทรวงกลาโหม ๑ องค์กร กระทรวงพลังงาน ๓ องค์กร และ กระทรวงพาณิชย์ ๑ องค์กร (รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุม)

สรุปความเห็นและข้อเสนอแนะคณะกรรมการ

ดร.สุปรีดา อุดุลยานนท์ (สทส.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ควรมีการถามความสมัครใจขององค์กรต่างๆ สำหรับไทยพีบีเอสอาจจะไม่เข้าข่าย ทอพ. เพราะเป็นกลุ่มองค์กรอิสระจากรัฐ สถานะขององค์กรจะมีลักษณะเดียวกับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

รศ.ดร.อภิศักดิ์ ธีระวิสิทธิ์ (สทสว.) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า เห็นด้วยที่จะขยายสมาชิกเพิ่มขึ้น แต่ควรใช้วิธีการค่อยเป็นค่อยไป อาจจะเชิญมาร่วมประชุมให้เห็นวิธีการทำงานและร่วมประชุมในระยะแรกก่อนเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเข้าร่วม

นพ.ประทีป ธนกิจเจริญ (ประธานกรรมการ) มีข้อเสนอต่อที่ประชุมว่า ควรมีการทำหนังสือเชิญหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุม ทอพ. เพื่อสังเกตการประชุม หรือหากมีความสนใจเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเข้าร่วมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ มอบหมายให้ทำหนังสือเชิญหน่วยงานที่เพิ่มขึ้นมาร่วมประชุม ทอพ. เพื่อสังเกตการณ์ประชุม ในครั้งต่อไป และให้แต่ละหน่วยงานพิจารณาตัดสินใจสมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิก ทอพ. เมื่อมีความพร้อม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑ ปฏิทินนัดหมายครั้งถัดไป ปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

นัดหมายการประชุมครั้งต่อไปในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ และครั้งต่อ ๆ ไป ตามปฏิทินนัดหมายที่กำหนดขึ้น และการประชุมครั้งต่อไปได้กำหนดระเบียบวาระการประชุมดังนี้ คือ

- นำเสนอนวัตกรรมด้านการบริหารจัดการของ ๓ องค์กร คือ อนุญาโตตุลาการ สสส. และ สช.
- รายงานความก้าวหน้าของคณะทำงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์
- รายงานความก้าวหน้าการสร้างเครือข่ายเครือข่าย จนท.ปฏิบัติการ ด้านการเงิน พัสดุ และบุคลากร
- กรอบการจัดประชุมวิชาการประจำปี ๒๕๖๔ (สวรส.)

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๑. นัดหมายการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ และครั้งต่อ ๆ ไป ตามปฏิทินนัดหมาย
๒. วาระการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นายสันทกจ รัตนกุล
ผู้บันทึกการประชุม
นางสาวพัชรา อุบลสวัสดิ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม