



nxpo

ความพร้อมเข้าสู่องค์การดิจิทัลของ สอวช.

วันที่ 26 พ.ค. 2565

Digital Government Architecture

สำคัญสู่การเป็น
รัฐบาลดิจิทัล



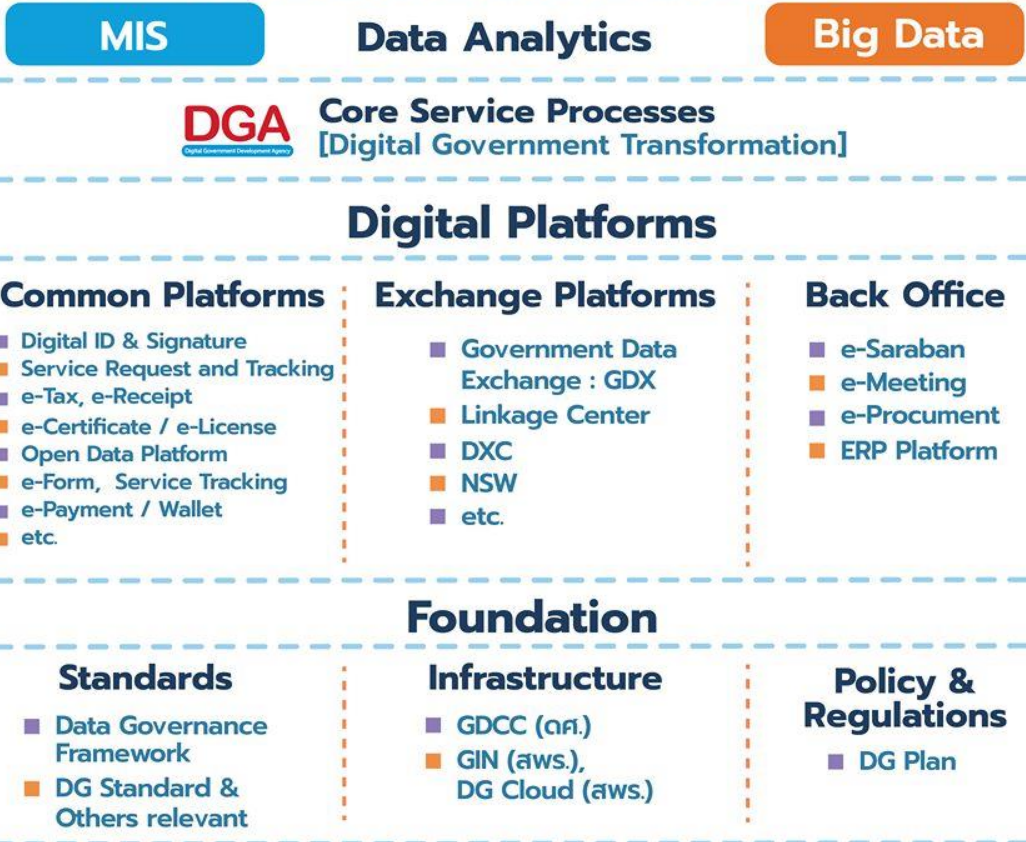
วิสัยทัศน์

รัฐบาลดิจิทัล เปิดเผยเชื่อมโยง
และร่วมกันสร้างบริการที่มีคุณค่าให้ประชาชน

“ลดความเหลื่อมล้ำ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน”

Customer Experience via One Stop Service

- Citizen (สวส. + ก.พ.ส. + กระทรวงการคลัง)
- Business (ก.พ.ส. + สวส.)
- Foreigner (ต.ม. + สวส.)
- Open Data Portal (สวส.)



Digital Government Innovation

- GovTech Innovation Hub
- AI Platform
- National Open Source Code
- Local Gov. Digital Transformation
- Personalized Knowledge Platform

Partners / Owners

-
-
-
-
-
- หน่วยงานภาครัฐ ประชาชน / เอกชน

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ [ก.พ., กศ., สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพฯ, ก.พ.ส., สวส.]

ปัจจัยความสำเร็จ ในการขับเคลื่อน แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

Key Success Factor for Digital Government



บุคลากร People

ปรับเปลี่ยนบุคลากรภาครัฐให้มี Growth Mindset, Digital Literacy และ Digital Leadership เพื่อให้มีความเข้าใจเรื่องดิจิทัลเป็นอย่างดี

เทคโนโลยี Technology

ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีให้มีมาตรฐานเดียวกัน เชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ (Common Platform & Interoperability) และมีแนวปฏิบัติที่หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ได้โดยสะดวก (Standard / Guidelines)

กระบวนการ Process

ปรับเปลี่ยนกระบวนการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ลดขั้นตอน / อุปสรรคทางกฎหมาย (Enabling Policy & Regulations)

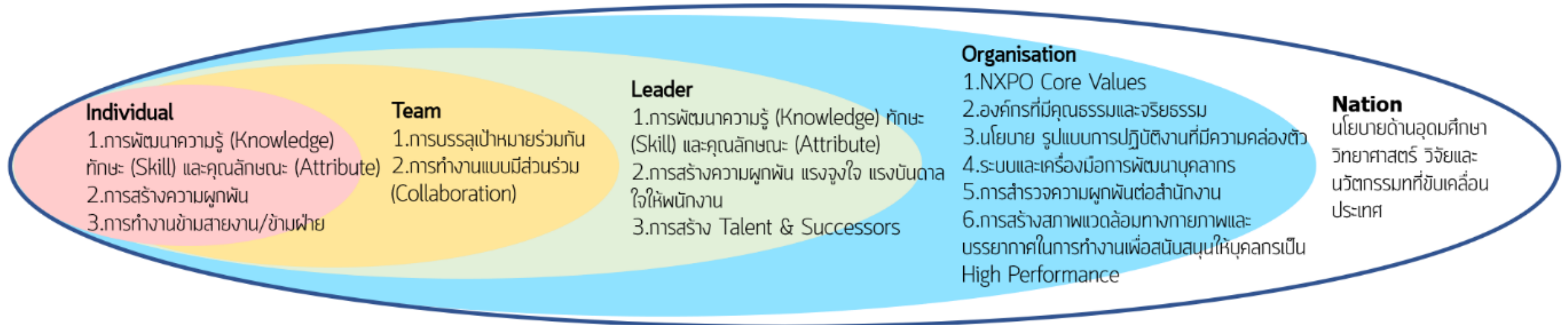
DGA

People ปรับเปลี่ยนบุคลากรภาครัฐให้มี Growth Mindset, Digital Literacy และ Digital Leadership เพื่อให้มีความเข้าใจเรื่องดิจิทัลเป็นอย่างดี

Technology ปรับเปลี่ยนเทคโนโลยีให้มีมาตรฐานเดียวกัน เชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ (Common Platform & Interoperability) และมีแนวปฏิบัติที่หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ได้โดยสะดวก (Standard/Guidelines)

Process ปรับเปลี่ยนกระบวนการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ลดขั้นตอน / อุปสรรคทางกฎหมาย (Enabling Policy & Regulations)

People ปรับเปลี่ยนบุคลากรภาครัฐให้มี Growth Mindset, Digital Literacy และ Digital Leadership เพื่อให้มีความเข้าใจเรื่องดิจิทัลเป็นอย่างดี



- ส่งเสริมให้พนักงานสร้างนวัตกรรม (มีการประกวดผลงาน)
- พนักงานจะได้รับมอบหมายให้เป็น PM ในการพัฒนาระบบงานต่างๆ

- ให้ทุกคนได้มีโอกาสบริหารทีมงาน โดยไม่ขึ้นอยู่กับตำแหน่ง เพื่อให้คุ้นชินกับการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านงานและผู้ร่วมงาน

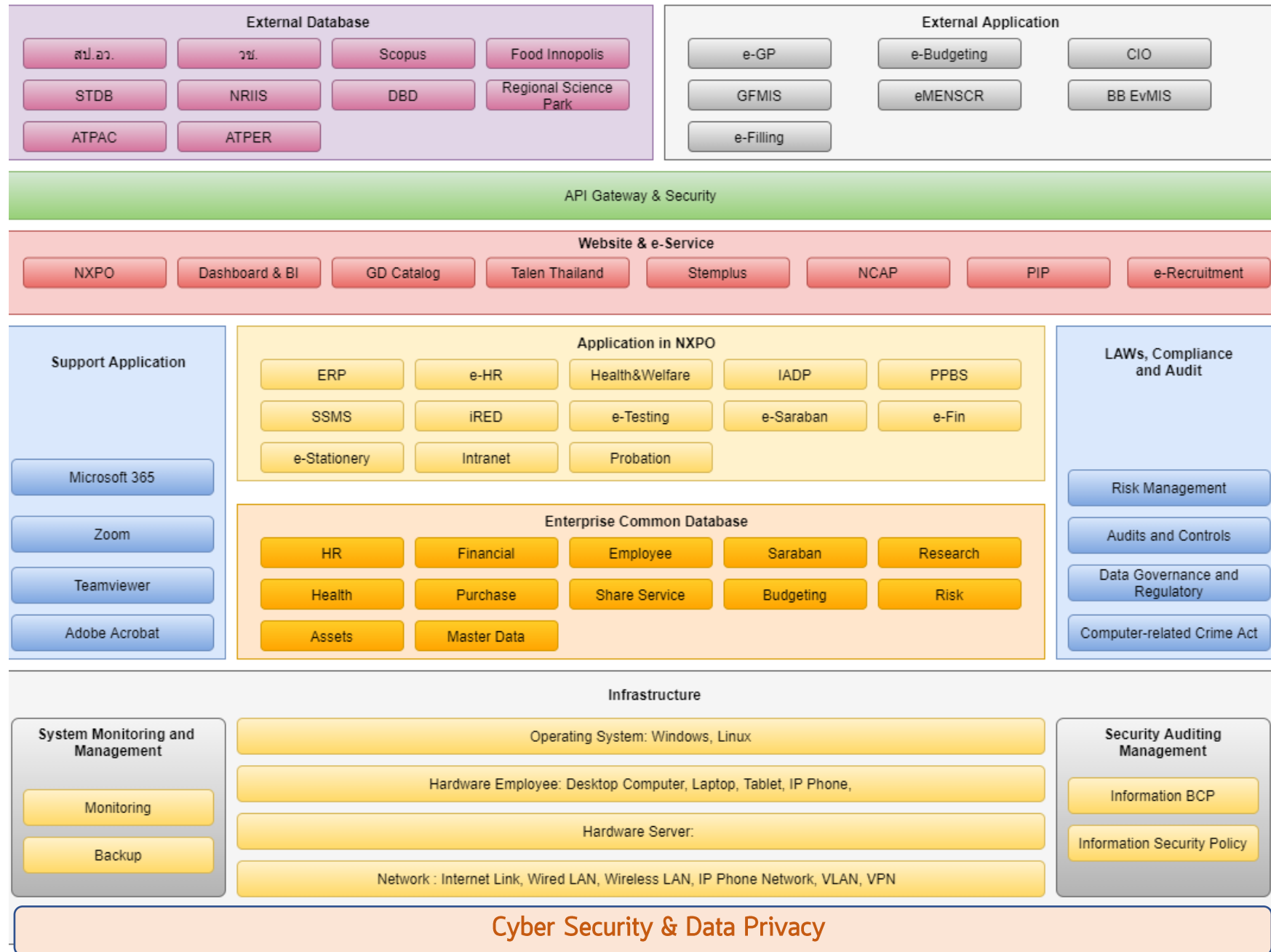
- ผู้บริหารเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง
- ให้ความสำคัญเรื่องวัฒนธรรมองค์กร
- ผู้บริหารมีการติดตามงานแบบ On The Job Coaching

- สนับสนุนเครื่องมือในการทำงานที่
- มีกลไกในการปฏิบัติงานแบบ WFH (w@a) ก่อนการแพร่ระบาด Covid 19
- สร้างความผูกพันกับพนักงาน ด้วยการทำจริงหากผลสำรวจเป็นประโยชน์

Technology เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีให้มีมาตรฐานเดียวกัน เชื่อมต่อและแลกเปลี่ยนข้อมูลกันได้ (Common Platform & Interoperability) และมีแนวปฏิบัติที่หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ได้โดยสะดวก (Standard/Guidelines)

การนำเทคโนโลยีมาใช้ของ สอวช.

- ให้ความสำคัญเรื่องมาตรฐานและความปลอดภัย
- ใช้ Open Source ลดภาระค่าใช้จ่าย และเพื่อต้องการเผยแพร่ Source Code ให้กับบุคคลภายนอก
- พนง. ทุกคนมีส่วนร่วมในการออกแบบระบบ
- การออกแบบเน้นการเข้าระบบด้วยตนเอง
- ระบบต้องเชื่อมโยงกัน มีศูนย์กลางของข้อมูลหลัก



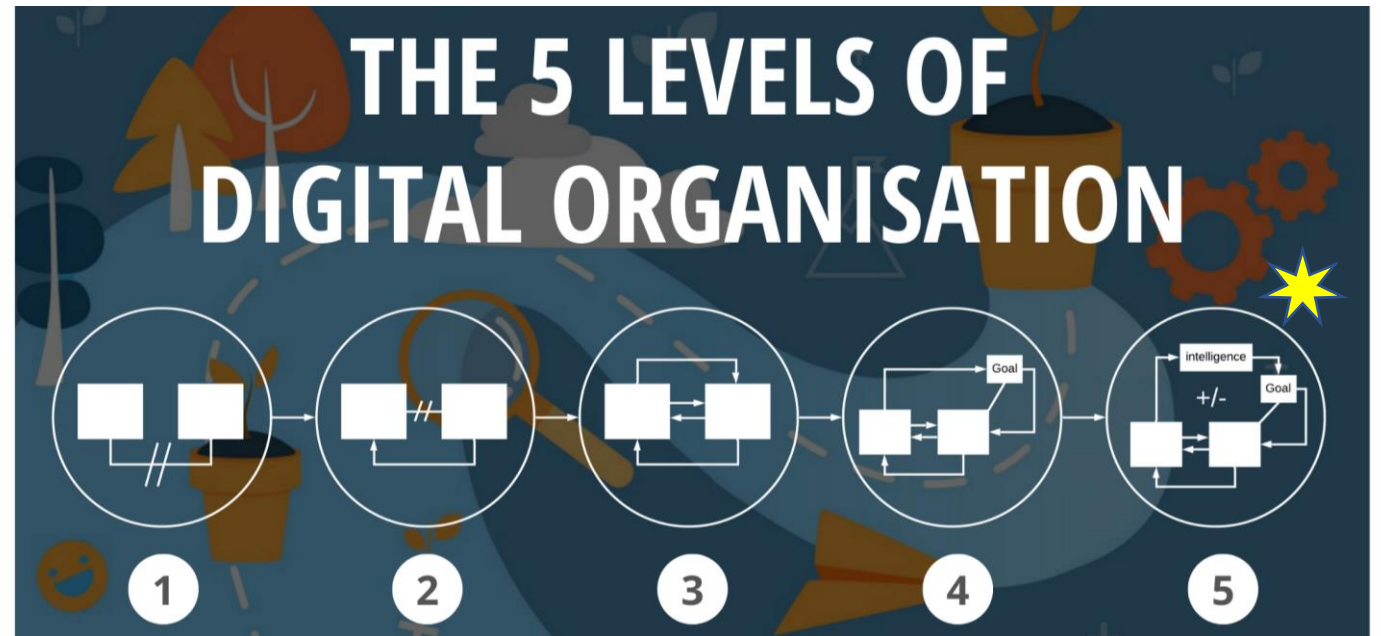
Process ปรับเปลี่ยนกระบวนการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการ ลดขั้นตอน / อุปสรรคทางกฎหมาย (Enabling Policy & Regulations)

วิธีปรับกระบวนการทำงาน ของ สอวช

- มุ่งที่เป้าหมายเดียวกัน
- ทุกคนต้องการลดขั้นตอนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน (ทุกคนต้องได้ประโยชน์เช่นกัน) ระบบ (ควร) เชื่อมกัน
- การเขียน workflow จะช่วยให้ทุกคนเห็นภาพ

อุปสรรคที่พบในการปรับกระบวนการไม่สำเร็จ

- มักจะนำวิธีการทำงานแบบ Manual เข้าระบบ
- ไม่ปรับแก้เพราะเห็นว่าติดขัดเรื่องกฎหมาย
- ปรับตัวไม่ทัน (เกิดความกลัว)

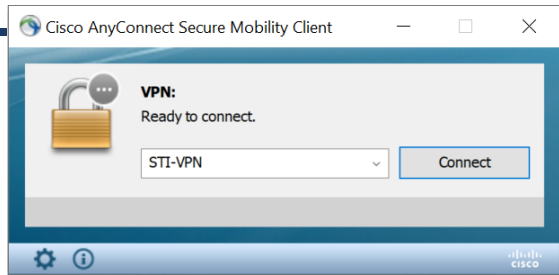


ที่มา <https://blog.plusyourbusiness.com/the-5-levels-of-digital-organisation>

3. การทดลองให้มีการทำงาน (นําร่อง) แบบ w@a และการปฏิบัติงานแบบ WFH ช่วงสถานการณ์โควิด



จัดระบบสารสนเทศรองรับการปฏิบัติงาน



Microsoft 365

- Outlook
- OneDrive
- Word
- Excel
- PowerPoint
- OneNote
- SharePoint
- Teams
- Yammer
- Power Autom...
- Calendar
- Forms
- Power BI
- Stream

เช็คอินเวลาทำงาน

วันที่ 24 พ.ย. 63

เลือกสถานะ:

หมายเหตุ:

ประวัติเช็คอิน

วันที่: 23 พ.ย. 63 เวลา: 16:55

สถานที่: วัตถุประสงค์: ถนน: ถนนพหลโยธิน 4 แขวง/ตำบล: แขวง/ตำบล: กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์: 10330

รหัสบัตร: 060

สถานที่: บันทึกเวลาเข้า-ออก

หมายเหตุ:

พัฒนาระบบงานเพื่อรองรับการปฏิบัติงานแบบ WFH

e-Fin
ก้าวสู่
Digital Transformation

- อนุมัติระบบ ด้วย e-Signature
- รวมครบ จบในหน้าเดียว
- ลดกระดาษ ประหยัดทรัพยากร
- ติดตามง่าย สถานะไหนก็รู้

ฝ่ายพัฒนาองค์กรและระบบงาน

ทดลอง ติดตาม ประเมินผล และพัฒนารูปแบบการทำงาน แบบ Work from anywhere (W@A) ในช่วงปี 62 – 63 และประกาศใช้การปฏิบัติงานแบบ W@A ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2563 ทำให้ สอวช. มีความพร้อมปฏิบัติงานแบบ WFH ตามนโยบายรัฐ

Work from Home

ด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 สำนักงานนโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.) จึงได้ประกาศนโยบาย "Work from Home" ให้พนักงานปฏิบัติงานที่บ้าน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการติดเชื้อ COVID-19

ตั้งแต่วันที่ - 30 เมษายน 2564

โดยยังคงสามารถติดต่อ สอวช. ได้ตามปกติ ทั้งทางโทรศัพท์ และช่องทางออนไลน์ ดังนี้

0-2109-5432 | info@nxpo.or.th | NXPOTHAILAND



WORK 100% FROM HOME

เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงการติดเชื้อ COVID-19 สำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สอวช.) จึงได้ประกาศนโยบาย work from home ให้พนักงานปฏิบัติงานที่บ้าน

ตั้งแต่วันที่ - 30 กันยายน 2564

โดยยังคงสามารถติดต่อ สอวช. ได้ตามปกติ ทั้งทางโทรศัพท์ และช่องทางออนไลน์

0-2109-5432 | info@nxpo.or.th | NXPOTHAILAND

▶ แจ้งรับ - ส่ง หนังสือราชการผ่าน E-mail: saraban@nxpo.or.th

ตัวอย่างระบบต่างๆ ด้าน HR

HR E-Recruitment

รายการผู้สมัคร

ค้นหาข้อมูลผู้สมัคร

| ลำดับ | ชื่อ | ตำแหน่งผู้สมัคร | การศึกษา |
|-------------------------------|------|-----------------|------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 ๐๐ | | | ปริญญาโท ปริญญาตรี บวช |
| <input type="checkbox"/> 2 ๐๐ | | | ปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> 3 ๐๐ | | | ปริญญาตรี |
| <input type="checkbox"/> 4 ๐๐ | | | ปริญญาโท |
| <input type="checkbox"/> 5 ๐๐ | | | ปริญญาโท ปริญญาตรี |

รายละเอียดการสมัคร

วันที่ 24 พฤษภาคม 2565

ตำแหน่ง: [Redacted]

คุณวุฒิ: [Redacted]

สาขา: [Redacted]

https://nxpo.or.th/hrrecruitment/info

ระบบ E-Recruitment

สอบ

นางสาวรัตนา เอื้อธรรมวิภูษ

แบบทดสอบ Online

- เกมวิเคราะห์ทักษะเชิงมิติสัมพันธ์ (Spatial Reasoning)
- เกมวิเคราะห์หาใช้ในเชิงการตีความ และสรุปความ (Logical Thinking)
- เกมวิเคราะห์หาใช้ในเชิงคณิตศาสตร์ (Numerical Reasoning Tests)
- แบบประเมิน EQ
- แบบสำรวจพฤติกรรม

โปรดรื้อที่แบบทดสอบแล้ว ระบบบันทึกไม่สำเร็จ หรือบันทึกไม่ได้ไม่สำเร็จ ให้ลองเปลี่ยน Browser (ในกรณีแบบทดสอบ)

My Health Register [Redacted] 2022

New Request Order

| Employee | Insurance Date | Draft | Confirmed | Closed | Cancelled |
|------------|----------------|-------|-----------|--------|-----------|
| [Redacted] | 01/10/2021 | | | | |

Organization: [Redacted]

Transfer From: [Redacted]

ID Card: [Redacted]

E-mail: [Redacted]

Bank Account Number: [Redacted]

Starting Point: 300, Used Point: 160, Remaining Point: 140

My Insurance

| Life Insurance (Package) | A1 | Points | 5 |
|----------------------------|----|--------|-----|
| Health Insurance (Package) | B4 | Points | 155 |

ระบบ Health & Welfare

IADP-NXPO

เพิ่มแถว

ลบแถว

แก้ไขข้อมูลหรือเขียนเพิ่มเติมแบบไฟล์

ระบบประเมินผล (IADP)

เพิ่มเรื่องที่ตนเองควรพัฒนา

NXPO Apps

- NXPO Booking
- ขอเบิกชุดตรวจ ATK
- รายงานผลตรวจ ATK
- Short URL
- BMW (Body & Mind Wellness Program)

ตัวอย่างระบบต่างๆ ด้านงบประมาณ การเงินบัญชี

ระบบฐานข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงาน

Dashboard

แจ้งเตือน: ช่วงเวลาที่ยังดำเนินการ (สร้าง / แก้ไข) งบประมาณ 2566 ตั้งแต่ 12/24/2021 6:00:00 AM ถึง 12/31/2022 11:55:00 PM หากพบข้อผิดพลาดนี้แล้ว กรุณาแจ้งผู้บริหารที่รับผิดชอบทราบได้

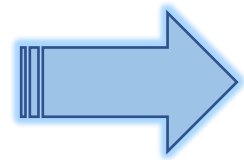
Task Lists (งานที่ต้องดำเนินการ) ดูทั้งหมด 2566

| # | รหัสโครงการ | ชื่อโครงการ | Version | สถานะ | ผู้ส่ง | วันที่ส่ง | ถึงเวลา | Actions |
|---|-------------|---|---------|---------------------|------------------------|---------------------|--|---------|
| 1 | F25660007 | จัดซื้อ งบประมาณโครงการ เงินงบประมาณ 2566 | 2 | รอพิจารณา (Pending) | นายอภิรักษ์ ศรีวิบูลย์ | 26/04/2022 10:16:23 | โปรดพิจารณาอนุมัติ | |
| 2 | F25660006 | จัดซื้อ โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ | 3 | รอพิจารณา (Pending) | นายอภิรักษ์ ศรีวิบูลย์ | 18/05/2022 09:21:30 | จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติทำของงบประมาณ 21,780,100.00 บาท | |

Showing 1 to 2 of 2 entries

Display 10

งบที่เสนอขอ: 0 2566 | งบประมาณงบ: 0 2567 | งบประมาณงบ: 2568 | งบประมาณงบ: 2569



ระบบฐานข้อมูลการรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงาน

เลือกเงื่อนไขความถี่ของรายการงบประมาณระดับรายได้ (เลือกเงื่อนไขตาม ภายถัดขี้งัดลำดับงาน)

ค้นหาด้วย ชื่อตัวชี้วัด: 2565 | --เลือกประเภทตัวชี้วัด-- | --เลือกโครงการตามหน่วยปฏิบัติการ--

--เลือก ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด-- | แสดงข้อมูลทั้งหมด | Search | Reset

| ลำดับ | งบประมาณ | ชื่อตัวชี้วัด | โครงการตามหน่วยปฏิบัติการ | Project Manager | ผู้รับผิดชอบ | สถานะการรายงาน | ผู้บันทึก | วันที่บันทึก | Actions |
|-------|----------|-------------------------------|--|------------------------|------------------------|----------------|-----------|--------------|---------|
| 1 | 2565 | เว็บไซต์ของ สอวช. (ตัวชี้วัด) | สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ (เชียงใหม่) | | นายอภิรักษ์ ศรีวิบูลย์ | รอดำเนินการ | ผู้บันทึก | | |
| 2 | 2565 | เว็บไซต์ของ สอวช. (ตัวชี้วัด) | โครงการระบบสารสนเทศ | นายอภิรักษ์ ศรีวิบูลย์ | นายอภิรักษ์ ศรีวิบูลย์ | รอดำเนินการ | ผู้บันทึก | | |

Showing 1 to 2 of 2 entries



e-Fin

อีกก้าวสู่ Digital Transformation

- อนุมัติระบบ ด้วย e-Signature
- รวมคน จบในหน้าเดียว
- ลดกระดาษ ประหยัดทรัพยากร
- ติดตามง่าย สถานะไหนก็รู้

ฝ่ายพัฒนาองค์กรและระบบงาน

nxpo สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

Login User : นางสาวศันษา เตือนธรรมาภิบาล Logout

PURCHASES PROJECT BI ADMIN SMART

แบบขออนุมัติโครงการ / ขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงาน / เข้าร่วมการอบรม

วันที่: -NEW- วันที่: 25/05/2565

ฝ่าย: [Dropdown]

โครงการ: --เลือก--

เรื่อง: [Text]

เขียน: ผู้อนุมัติที่ได้รับมอบอำนาจ

งบคงเหลือของโครงการ: [Text]

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ชื่อ-สกุล |
|-------|-----------|-----------|
| 1 | [Text] | [Text] |
| 2 | [Text] | [Text] |
| 3 | [Text] | [Text] |
| 4 | [Text] | [Text] |
| 5 | [Text] | [Text] |
| 6 | [Text] | [Text] |

ประเภทค่าใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์การขออนุมัติโครงการงบประมาณ

- ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีลักษณะยื่นเคสผ่านนโยบาย/ภารกิจ/การดำเนินงานที่ต่อเนื่องโดย สศชช.
- ค่าใช้จ่ายเดินทางต่างประเทศ
- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภายในประเทศในท้องถิ่นที่มีค่าครองชีพสูง (กรณีที่เกิดค่าเช่าที่พักเกินภาวะเป็นมา)
- ค่าใช้จ่ายในการซื้อเครื่องใช้สำนักงาน

กลุ่มรายการค่าใช้จ่าย: --เลือก-- จำนวนคน: [Text] คน รวมเงินที่ต่อรายการขออนุมัติ: 0.00

ประเด็นที่น่าสนใจใน **Harvard Business Review**

Digital Transformation Is About Talent, Not Technology

องค์กรต้องให้ความสำคัญ

- **Put people first**
- **Focus on soft skills**
- **Drive change from the top**
- **Make sure you're acting on data insights**
- **If you can't fail fast, make sure you succeed slowly**

ที่มา : <https://hbr.org/2020/05/digital-transformation-is-about-talent-not-technology>