

HR challenging in 2021

series 1 : Abnormal Situation

- การดูแลบุคลากรในสถานการณ์ฉุกเฉิน
- แนวทางการทำงาน WFH และการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับเพื่อดูแลบุคลากรที่สอดคล้อง
- ระบบหรือเครื่องมือที่ช่วยในการ WFH

- สอวช.
- สพฉ.
- สช.
- สวทช.

series 2 : Recruitment & Compensation

- สร้างการจ้างงานหลายรูปแบบในองค์กร
- รูปแบบกลไกรองรับบุคลากรมีศักยภาพสูงระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- ปรับกระบวนการสรรหาให้รวดเร็วและใช้เทคโนโลยี
- รูปแบบสวัสดิการและการจ่ายค่าตอบแทนเพื่อรองรับบุคลากรต่าง Generation

- สอวช.
- Depa
- สวทช.

series 3 : Performance Management

- สร้างระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในระบบ Performance Driven
- ทำให้เป้าหมายขององค์กรและเป้าหมายส่วนตัวของพนักงานสอดคล้องกัน
- สร้างทักษะผู้บังคับบัญชาในการบริหารผลงานอย่างต่อเนื่อง

- สสส.
- สกสว.
- สช.

series 4 : Development

- รูปแบบการพัฒนาคนแบบ New Normal
- Reskill & Upskill ให้คนทำงานได้มากกว่าเดิมอย่างหลากหลาย (รูปแบบการพัฒนารองรับการ reskill ในยุค social distancing)
- การพัฒนา successor ในยุคหลังโควิด-19

- สสวท.
- สกสว.
- สสส.
- สอวช.

series 5 : Culture & Engagement

- การสร้าง Culture
- การสร้าง Engagement
- การเข้าสู่ Digital Transformation

- สปสช.
- สสส.
- สสวท.

แผนดำเนินงาน ปี 2564

แผนดำเนินการ	เป้าหมาย	ปี 2564											กรอบงบประมาณ
		กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	
แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด แนวทาง วิธีปฏิบัติด้านการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร													
1. พิจารณา วางแผน การดำเนินการของ เครือข่ายด้าน HR ทอพ.					27								
ประเด็น Challenging in 2021													
2. Series 1 : Abnormal Situation							21						
3. Series 2 : Recruitment & Compensation									22				
4. Series 3 : Performance Management											24		

แผนดำเนินงาน ปี 2564

แผนดำเนินการ	เป้าหมาย	ปี 2565												กรอบ งบประมาณ
		มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	ตค	พย	ธค	
แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวคิด แนวทาง วิธีปฏิบัติด้านการบริหารและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กร														
5. Series 4 : Development		26												
6. Series 5 : Culture & Engagement				23										



2.2 HR Challenging in 2021 : Series 5 : Culture & Engagement

series 5 : Culture & Engagement

- การสร้าง Culture
- การสร้าง Engagement
- การเข้าสู่ Digital Transformation

