

กรอบการประชุมวิชาการ ทอพ.

เสนอ
ที่ประชุม ทอพ.
26 พฤษภาคม 2565



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
(สวรส.)

Theme ของการประชุม

“New normal กับนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร ทอพ.”

เน้นการแสดงให้เห็นว่า ทอพ. เป็นองค์กรของรัฐในรูปแบบใหม่ที่ปรับตัวได้เร็ว จะมีการแลกเปลี่ยน Best Practice ทั้งในด้านการปรับตัวขององค์กร และการปรับตัวสู่การพัฒนางานเพื่อแก้ไขปัญหาประเทศ และข้อเสนอที่สำคัญ ตลอดจนประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับจากองค์กรที่อยู่เครือข่าย ทอพ.

เน้นการ show case ความสำเร็จ เพื่อให้เห็นจุดต่างระหว่างองค์กรราชการกับองค์กรที่มี พรบ.เฉพาะ ในการปรับตัว New normal

(ร่าง) กำหนดการประชุมวิชาการขององค์กรตามพรบ.เฉพาะ New normal กับนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร ทอพ.

ช่วงเช้า

แลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมินองค์กรที่จัดตั้งตาม พรบ.เฉพาะ ประเด็น
ประชาชน สังคม ได้อะไร จากนวัตกรรม ทอพ. ในช่วง New normal

แบ่งเป็น 2 session

- 1) องค์กร สายวิทยาศาสตร์ การศึกษา สังคม และอื่นๆ
- 2) องค์กร สายสุขภาพ

(ร่าง) กำหนดการประชุมวิชาการขององค์กรตามพรบ.เฉพาะ New normal กับนวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร ทอพ.

ช่วงบ่าย

แลกเปลี่ยน นวัตกรรม การบริหารจัดการองค์กรในยุค New normal

- 1) ผู้แทนองค์กร ทอพ. ที่มี success case ที่สร้างนวัตกรรมด้านบริหารจัดการภายในองค์กรใหม่ ๆ ในยุค new normal
- 2) เน้นการสร้างนวัตกรรมการบริหารแบบใหม่ เช่น การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การสร้างเครือข่ายใหม่ การปรับรูปแบบวิธีการให้บริการกลุ่มลูกค้า การปรับระเบียบวิธีการทำงาน การปรับโครงสร้างองค์กร และรูปแบบการทำงาน Digital Transformation การ re-skill upskill

ระยะเวลาการจัดประชุม

1 วัน จัดช่วงต้นเดือนกุมภาพันธ์ 2566

รูปแบบ on site meeting

การประชาสัมพันธ์

- 1) ให้ความสำคัญเป็นพิเศษ ทั้งก่อน ระหว่าง หลังประชุมวิชาการ
- 2) ขอให้ สสส. ในฐานะคณะทำงานสื่อสารประชาสัมพันธ์ ทอพ. ช่วยวางแผนและดำเนินการประชาสัมพันธ์

Next Step

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดประชุมวิชาการ
- 2) แต่งตั้งคณะกรรมการสื่อสารประชาสัมพันธ์การจัดประชุมวิชาการ

THANK YOU